Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

RESOLUCIÓN DE LA DIRECCIÓN GERENCIA DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD POR LA QUE SE DICTAN INSTRUCCIONES PARA LA ELABORACIÓN DE LAS NÓMINAS DEL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN LAS INSTITUCIONES SANITARIAS DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD (SCS) EN EL AÑO 2025.

El Título V Capítulo Único de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2025 *(Ley 02/2024, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2025, BOC extraordinario nº 46 de 30 de diciembre)* establece que, en el año 2025, las retribuciones del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Cantabria y del Sector Público Institucional, experimentarán el incremento global previsto en la legislación básica estatal respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2024. Por otro lado el artículo 26 de la citada Ley, relacionando las retribuciones del personal estatutario, determina que éstas no experimentarán incremento alguno respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2024, sin perjuicio de lo previsto en su apartado Doce que incluye la condicionalidad de las retribuciones del personal estatutario al incremento que se prevea con carácter básico en materia retributiva por la legislación básica estatal respecto a las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2024.

Por tanto, estando automáticamente prorrogados los Presupuestos Generales del Estado de 2024 para el ejercicio 2025, las cuantías de las retribuciones del personal estatutario no experimentarán incremento alguno respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2024, hasta tanto se determinen los incrementos retributivos correspondientes en la legislación básica estatal.

La norma reguladora de las retribuciones del personal estatutario, el Real Decreto-Ley 3/1987, continúa vigente hasta que se proceda al desarrollo normativo previsto en el artículo 3 del Estatuto Marco, tal como señala el apartado 1.a) de su Disposición Transitoria Sexta, y la Disposición Transitoria Sexta de la Ley de Cantabria 9/2010, de 23 de diciembre de personal estatutario de las instituciones sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria, en la redacción dada por el artículo 16.8 de la Ley de Cantabria de Medidas Fiscales y Administrativas para el año 2013.

En el artículo 21. Cuatro b) de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma se establece que cada una de las pagas extraordinarias tendrán como importe, en concepto de sueldo y trienios, las cantidades que se recogen en citado artículo. Asimismo, en el Art. 23. Uno. b), se establece que dichas pagas incluirán una mensualidad del complemento de destino y complemento específico.

Para la aplicación de lo previsto en el artículo 23.Uno.b), al personal incluido en el ámbito de aplicación del Real Decreto-Ley 3/1987 y al devengarse este complemento de destino en 14 mensualidades, tal como establece el artículo 43.2. a) de la Ley 55/2003,

Avda. Cardenal Herrera Oria, s/n
39011 Santander
Teléfono.: 942 20 27 70
FAX: 942 20 27 73

Firma 1: **24/01/2025 - Luis Miguel Carretero Alcantara**
DIRECTOR GERENTE OOAA SCS-DIRECCION GERENC. DEL S.C.SALUD
CSV: A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud, la cuantía adicional se distribuirá entre dichas mensualidades, tal como establece el segundo párrafo del artículo 26.Dos de la Ley de Presupuestos.

En el artículo 26. Cuatro de la Ley de Presupuestos, se establece que durante 2025 el importe del complemento de productividad, factor fijo, no experimentará incremento alguno respecto los importes del complemento de productividad, factor fijo, vigentes a 31 de diciembre de 2024. No obstante, en virtud del artículo 26. Doce, éstas experimentarán el incremento global previsto en la legislación básica estatal respecto a las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2024.

Mediante Acuerdo por el que se efectúa la adecuación retributiva del complemento de productividad – factor fijo- de determinados puestos de trabajo del sistema sanitario público de la Comunidad Autónoma de Cantabria (BOC extraordinario nº 42 de 29 de noviembre de 2024) se ha procedido a la adecuación retributiva del complemento de productividad fija estableciéndose un incremento progresivo de la cuantía mensual del complemento de productividad factor fijo en las cuantías establecidos en el Anexo V.3.

A efectos de la inclusión en nómina y con carácter transitorio hasta el 31 de diciembre de 2027, el complemento de productividad (factor fijo) se desglosará en los siguientes conceptos:

- Complemento Productividad (factor fijo) tipo 1, que estará referido a las cuantías del complemento de productividad (factor fijo) actualmente vigentes.
- Complemento Productividad (factor fijo) tipo 2, que estará referido a las cuantías establecidas en el apartado 3 del citado Acuerdo.

El artículo 26. Cinco de la Ley de Presupuestos, establece que las cuantías correspondientes al complemento de atención continuada no experimentarán incremento respecto de los importes vigentes a 31 de diciembre de 2024. No obstante en virtud del artículo 26. Doce, éstas experimentarán el incremento global previsto en la legislación básica estatal respecto a las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2024.

Los importes del complemento de atención continuada (modalidad A), domingo o festivo (modalidad B) y noche de domingo o festivo (modalidad C) son de aplicación al personal de los Servicios de Urgencia de Atención Primaria y de Emergencia -061, así como para el personal facultativo de los servicios de urgencia de Atención especializada con prestación de servicio en jornadas ordinarias de 12 y 24 horas, cuando efectivamente se realicen noches, festivos y noches de domingo o festivo. En el ámbito de atención especializada los citados complementos únicamente resultarán de aplicación en la Gerencia de atención Especializada Áreas III y IV: Hospital Comarcal Sierrallana, de conformidad con lo previsto en el apartado quinto del Acuerdo por el que se regula la prestación de servicios en jornadas ordinarias de 12 y de 24 horas por parte del personal facultativo de los Servicios de Urgencias de Atención Especializada en el ámbito del Servicio Cántabro de Salud (BOC 9-10-2019).

En lo que respecta al complemento de atención continuada el artículo 26. Cinco establece la fórmula de cálculo del complemento de atención continuada por exceso de jornada.

En los anexos VII.1 y 2 se establecen las cuantías del complemento de carrera profesional, las cuales no experimentan incremento alguno respecto a las vigentes a

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

31 de diciembre de 2024, sin perjuicio de lo previsto en el artículo 26. Doce de la Ley de Presupuestos.

En lo que respecta al complemento específico, las cuantías no experimentarán incremento alguno respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2024, sin perjuicio, de lo previsto en el artículo 26. Doce y, en su caso, de las adecuaciones retributivas a las que se refiere el artículo 21. Seis de la Ley de Presupuestos.

En el artículo 26.Diez de la Ley de Presupuestos, se regula que las retribuciones del personal sujeto a la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud al que se refiere la Disposición adicional primera de la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, no experimentarán incremento alguno respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2024, sin perjuicio, de los previsto en el artículo 26.Doce y, en su caso, de las adecuaciones retributivas a las que se refiere el artículo 21.Seis de la Ley de Presupuestos.

En cuanto al personal que ocupa plaza vinculada, señala el artículo 26.Once que el importe que corresponda transferir a la Universidad de Cantabria en relación con el personal que ocupa las plazas vinculadas previstas en el artículo 61 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, se calculará teniendo en cuenta que las retribuciones totales incorporándose en la Tabla IV las cuantías sin incremento respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2024, sin perjuicio de lo previsto en el artículo 26.Doce de la Ley de Presupuestos. Se incorporan asimismo en la Tabla IV las retribuciones del personal vinculado a tiempo parcial.

Conforme al artículo 21. Uno de la Ley de Presupuestos el personal directivo de las distintas Gerencias, no queda excepcionado del incremento retributivo previsto para el año 2025. No obstante, sus retribuciones no experimentarán incremento alguno respecto a las cuantías a 31 de diciembre de 2024, sin perjuicio de lo previsto en el artículo 26. Doce.

Finalmente, se incorporan a los Anexos correspondientes las retribuciones atribuidas al puesto de Médico de Atención Primaria sin Cupo Asignado de EAP y SUAP, de conformidad con lo previsto en el artículo 7 de la Orden SAL/45/2024, de 16 de octubre, por la que se crea el puesto de Médico de Atención Primaria sin Cupo Asignado en el ámbito de Atención Primaria del Servicio Cántabro de Salud (BOC núm. 203 de 18 de octubre).

Por todo ello y con la finalidad de facilitar la confección de las nóminas del personal que presta servicios en las Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud, esta Dirección Gerencia, considera oportuno dictar las siguientes Instrucciones que se limitan a aplicar estrictamente lo dispuesto en la citada Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma, en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, en las Leyes de Presupuestos de años anteriores por lo que respecta a sus normas de vigencia indefinida, Leyes de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, así como las restantes normas reguladoras de los vigentes regímenes retributivos.

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

1. - INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL ESTATUTARIO AL QUE ES DE APLICACION EL SISTEMA RETRIBUTIVO ESTABLECIDO POR EL REAL DECRETO-LEY 3/1987.

1.1. Con efectos económicos de 1 de enero de 2025, el Personal Estatutario del Servicio Cántabro de Salud percibirá las Retribuciones Básicas y el Complemento de Destino, en las cuantías que se detallan en los Anexos I y II de la presente Resolución.

Las cuantías del Complemento de Destino no experimentarán incremento del respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2024, sin perjuicio de lo previsto en el artículo 26. Doce de la Ley de Presupuestos. Sus importes son los recogidos en el Anexo II.

El importe de los Trienios reconocidos de conformidad con el sistema retributivo anterior al Real Decreto-Ley 3/1987 al personal estatutario fijo, se mantendrá en las cuantías vigentes con anterioridad.

1.2. Las cuantías del Complemento Específico (en sus componentes general y singular por turnicidad) no experimentarán incremento alguno respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2024, sin perjuicio de los previsto en el artículo 26. Doce de la Ley de Presupuestos. Las cuantías se detallan en el Anexo III de la presente Resolución

Durante 2025 el componente singular de turnicidad del complemento específico continuará abonándose exclusivamente al personal que preste servicios en atención especializada en los casos que proceda.

A partir de 1 de enero de 2025, continuará abonándose el complemento específico en alguna de sus dos modalidades; A ó B. Los Centros abonarán el citado complemento, A o B, en función de las circunstancias que correspondan a cada trabajador. En el Anexo III se reflejan las cuantías del complemento específico en ambas modalidades.

Las cuantías de la modalidad A corresponden al 97% del complemento específico y únicamente se recogen para aquellos puestos cuyo complemento específico supera el 30% de las retribuciones básicas. En el caso de que el citado complemento no supere este porcentaje, se percibirá el complemento específico Modalidad B, el cual se corresponde con el 100% del Específico.

Asimismo, para los Gerentes de los Centros únicamente se refleja en el Anexo III la modalidad B, al ser el único tipo de complemento específico que pueden percibir al tener que desempeñar sus funciones en régimen de plena dedicación, tal como establece la disposición adicional Cuarta.2 de la Ley 53/1984.

Aclarar que, en la Tabla I se ha recogido únicamente el complemento específico modalidad B, debiendo calcularse el A en aquellos casos que corresponda conforme a las cuantías especificadas en el Anexo III.

Sin perjuicio de lo señalado en este apartado, se abonarán las cuantías del componente singular por modificación de las condiciones de trabajo, referida a 12 mensualidades, al personal de área que preste asistencia en dos o más zonas básicas de salud. Los importes son los recogidos en el Anexo III.D. El ámbito de aplicación del referido complemento es el personal sanitario y de gestión y servicios de área que preste asistencia en dos o más zonas básicas de salud, será aplicable a las siguientes categorías y puestos: Pediatra de Área, Odontólogos, Médicos SCA- EAP,Fisioterapeutas, Matronas y Podólogos de Área, Trabajadores Sociales y Técnicos Superiores Especialistas en

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

Higiene Bucodental, siempre que tengan asignadas para la prestación de asistencia dos o más zonas básicas de salud.

En lo que respecta al impacto del importe del complemento específico en el importe de las pagas extraordinarias, indicar que solo forma parte de las mismas el componente general del complemento específico pero no el componente singular por turnicidad o el componente singular por modificación de las condiciones de trabajo.

1.3. Las cuantías correspondientes al complemento de atención continuada no experimentarán incremento alguno respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2024, sin perjuicio de lo previsto en el artículo 26. Doce de la Ley de Presupuestos.

El importe de las cuantías del complemento de atención continuada por exceso de jornada se calculará conforme a lo establecido en el párrafo segundo del artículo 26. Cinco de la Ley de Presupuestos.

Se reconocerá el abono del complemento de atención continuada por disponibilidad permanente cuando se cumplan los requisitos establecidos en el artículo 61.2.d) de la Ley 9/2010. En todo caso, el complemento de atención continuada por disponibilidad permanente no podrá superar el cincuenta por ciento del valor hora fijado para la atención continuada por localización de la categoría o grupo de clasificación correspondiente.

1.4. Durante 2025, el importe del complemento de productividad (factor fijo) no experimentará incremento alguno respecto a 31 de diciembre de 2024.

A partir de 1 de enero de 2025 se abonarán las cuantías del complemento de productividad (factor fijo) tipo 2 en los términos y cuantías establecidas en el Acuerdo por el que se efectúa la adecuación retributiva del complemento de productividad – factor fijo- de determinados puestos de trabajo del sistema sanitario público de la Comunidad Autónoma de Cantabria y que quedan reflejadas en el Anexo V.3 de esta resolución.

El personal nombrado como Personal Directivo con contrato de alta dirección al amparo del Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, percibirá el complemento de productividad factor fijo en las cuantías establecidas en el Anexo V conforme al puesto que desempeñe. El personal directivo no está incluido en el ámbito de aplicación del Acuerdo de adecuación retributiva señalado por lo que no puede percibir el complemento de productividad – factor fijo- tipo 2.

El Anexo V de esta Resolución recoge la cuantía de la Productividad Fija del Personal Médico y Enfermero/a de Equipos de Atención Primaria. Los valores a incluir en la nómina se calcularán multiplicando las cantidades correspondientes, que aparecen en el mencionado anexo, por el número de tarjetas (TIS) asignadas a cada profesional. El resultado obtenido se redondeará a dos decimales, conforme a la regla general de redondeo expresada en el artículo 11 de la Ley 46/98, para que todos los conceptos aparezcan con dos decimales.

1.5. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 28 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2025**,** los Complementos Personales y Transitorios reconocidos en cumplimiento de lo dispuesto en la Disposición Transitoria 1ª del Real Decreto-Ley 3/1987 serán absorbidos por cualquier mejora retributiva que se produzca durante el año 2025, incluidas las derivadas del cambio de puesto de trabajo.

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

Incluso en el caso de que el cambio de puesto de trabajo determine una disminución de retribuciones, se mantendrá el complemento personal transitorio fijado al producirse la aplicación del nuevo sistema, a cuya absorción se imputará cualquier mejora retributiva ulterior, incluso las que puedan derivarse del cambio de puesto de trabajo.

A efectos de la absorción prevista en los párrafos anteriores, el incremento de retribuciones de carácter general que se establece en la Ley de Presupuestos sólo se computará en el 50% de su importe, entendiendo que tienen este carácter el sueldo y el complemento de destino referidos ambos a catorce mensualidades, y el complemento específico (componente general), en ningún caso, los trienios, el complemento de productividad, el complemento específico por turnicidad, y el complemento de atención continuada.

1.6. El Anexo VII.1 recoge las cuantías correspondientes al Complemento de Carrera Profesional para el año 2025 del personal de los subgrupos de clasificación A1 y A2 sanitarios que no experimentarán un incremento alguno respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2024, sin perjuicio de lo previsto en el artículo 26. Doce de la Ley de Presupuestos.

El Anexo VII.2 recoge las cuantías correspondientes al complemento de carrera profesional (desarrollo profesional) para el año 2025 del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios que no experimentarán incremento alguno respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2024, sin perjuicio de lo previsto en el artículo 26. Doce de la Ley de Presupuestos.

1.7. El personal funcionario o estatutario con plaza en propiedad que haya sido nombrado como Personal Directivo con contrato de alta dirección al amparo del Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, seguirá percibiendo los trienios que tuviera reconocidos con anterioridad a la suscripción de su contrato. Asimismo, el tiempo que preste servicios bajo esta modalidad servirá para el cómputo de nuevos trienios.

En lo que respecta a los trienios del personal sin plaza en propiedad que haya sido nombrado como Personal Directivo con contrato de alta dirección al amparo del Real Decreto 1382/1985, de 1 de agosto, se estará a lo previsto en el correspondiente contrato.

2. - INSTRUCCIONES SOBRE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN INSTITUCIONES SANITARIAS DEPENDIENTES DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD (SCS), AL QUE TODAVIA NO ES DE APLICACION EL REAL DECRETO-LEY 3/1987, Y SOBRE LAS DEL PERSONAL FUNCIONARIO EN INSTITUCIONES SANITARIAS.

Conforme a lo establecido en el artículo 26.Nueve de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria, las retribuciones del personal al servicio de Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud no incluido en el ámbito de aplicación del Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, se regirán por la normativa que, en cada caso, resulte de aplicación, no experimentando incremento alguno respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2024, sin prejuicio de los previsto en el artículo 26.Doce de la Ley de Presupuestos.

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

3. - INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTIA DE LAS RETRIBUCIONES DEL PERSONAL QUE PRESTE SERVICIOS EN INSTITUCIONES SANITARIAS DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD EN REGIMEN LABORAL.

3.1. El personal que preste sus servicios en virtud de contrato laboral celebrado con posterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, percibirá sus retribuciones de conformidad con el apartado 1 de esta Resolución.

3.2. El Personal Laboral con contrato laboral fijo devengará los trienios en función de su grupo de titulación en las cuantías fijadas en el Anexo I.

3.3. De conformidad con lo previsto en el artículo 26. Diez de la Ley de Presupuestos, las retribuciones del personal facultativo en formación (MIR, BIR, FIR, QUIR, PSIR) y las del personal de enfermería en formación en la especialidad de Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matrona), Enfermería de Salud Mental, y Enfermería Familiar y Comunitaria serán, las establecidas en la Tabla II, y no experimentarán incremento alguno respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2024, sin perjuicio de lo previsto en el artículo 26.Doce de la Ley de Presupuestos.

Las cuantías establecidas para el Complemento de Atención Continuada de aplicación al personal en formación, serán las establecidas en el Anexo IV de la presente Resolución.

El personal en formación percibirá en concepto de Atención Continuada durante el mes de vacaciones reglamentarias, un promedio de lo percibido por ese mismo concepto en los 6 meses anteriores.

La Tabla II que acompaña esta Resolución recoge las cuantías que en concepto de Sueldo Base y Complemento de grado de formación debe percibir el Personal en Formación desde 1 de enero de 2025, señalando que, asimismo, percibirá dos pagas extraordinarias compuestas de ambos conceptos retributivos.

3.4. De conformidad con lo previsto en el artículo 26. Nueve de la Ley de Presupuestos, las retribuciones a percibir por el personal laboral del Servicio Cántabro de Salud procedente de la Administración General de la Comunidad Autónoma, serán las previstas en el Convenio Colectivo que resulte de aplicación.

En la Tabla VI se recogen las retribuciones del personal laboral al que le es de aplicación el VII Convenio Colectivo (personal laboral del Hospital Tres Mares y personal laboral de la Fundación Valdecilla, Personal subrogado del Programa de Detección de Cáncer de Mama) y en la Tabla VII las del personal laboral al que le es de aplicación el VIII Convenio Colectivo del personal laboral del Gobierno de Cantabria.

3.5. Para la aplicación del VIII Convenio Colectivo del personal laboral de la Administración de Cantabria al personal laboral del extinto Hospital de Liencres se tendrá en cuenta las retribuciones recogidas en la Tabla VII.

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

4. - INSTRUCCIONES SOBRE LA CUANTÍA DE LAS RETRIBUCIONES DE OTRO PERSONAL

4.1. La Tabla III que acompaña a esta Resolución recoge las retribuciones mensuales y anuales de los Capellanes acogidos a Convenio, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, así como la de aquellos Capellanes cuyo régimen jurídico es el estatutario.

En lo que respecta a los capellanes acogidos a Convenio, la Institución Sanitaria transferirá, del crédito que tenga asignado en el Capítulo II del Presupuesto del Centro, las cuantías que correspondan, tanto por retribuciones (Tabla III), como por cotización a la Seguridad Social, a las Diócesis u Obispados correspondientes, para que como consecuencia del Convenio, éstos ingresen las cuotas a la Tesorería, elaboren las nóminas de los Capellanes y se las hagan llegar a los interesados.

4.2. La Tabla IV de esta Resolución recoge las cuantías mensuales que corresponde al Servicio Cántabro de Salud transferir, del crédito asignado en el Capítulo II del Presupuesto del Centro, a la Universidad de Cantabria, para que ésta elabore la nómina de aquellos Catedráticos y Profesores Titulares de Universidad y Escuela Universitaria con plaza vinculada a tiempo completo y a tiempo parcial.

El artículo 26.Once de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria, establece que el importe que corresponda transferir a la Universidad de Cantabria en relación con el personal que ocupa las plazas vinculadas previstas en el artículo 61 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, no experimentan incremento alguno respecto a las cuantías vigentes a 31 de diciembre de 2024, sin perjuicio de lo previsto en el artículo 26. Doce de la Ley de Presupuestos. Se transferirá también a la Universidad de Cantabria las cuantías correspondientes al complemento de productividad- factor fijo- tipo 2.

5. - INSTRUCCIONES GENERALES PARA TODO EL PERSONAL DEPENDIENTE DEL SERVICIO CÁNTABRO DE SALUD.

5.1. INDEMNIZACIONES.

A. Las cuantías de las indemnizaciones por razón del servicio serán las reguladas por el Decreto del Gobierno de Cantabria 36/2011, de 5 de mayo, sobre indemnizaciones y compensaciones por razón del servicio. (BOC del 11)

B. Las cantidades a que se refiere el apartado VI del Acuerdo entre la Administración Sanitaria del Estado y las Organizaciones Sindicales más representativas en el sector sobre Atención Primaria, de 3 de julio de 1992, aprobado mediante Acuerdo del Consejo de Ministros de 20 de noviembre de 1992, del personal que presta servicios en los EAP como consecuencia del ejercicio de su jornada ordinaria no experimentarán incremento alguno respecto de las vigentes a 31 de diciembre de 2023, quedando su importe, con efectos 1 de enero de 2024, en los términos especificados en el Anexo VI, y sin perjuicio de lo previsto en el artículo 26. Doce de la Ley de Presupuestos.

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

A efectos de la distribución de las citadas cantidades se tendrán en cuenta los criterios previstos en la disposición adicional primera del Acuerdo por el que se establece la adecuación retributiva del complemento específico en el ámbito de la Atención Primaria del Servicio Cántabro de Salud, aprobado por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de junio de 2014 (BOC 18-7) y Corrección de errores (BOC 11-11-2014). Así;

a) Se multiplicará el importe correspondiente al factor de dispersión geográfico "G" de que se trate por el número total de profesionales médicos, pediatras, ATS/DUE, matronas, fisioterapeutas y trabajadores sociales.

b) La cantidad total así obtenida se distribuirá, con carácter mensual, entre los profesionales médicos, ATS/DUE, fisioterapeutas y trabajadores sociales, de acuerdo al porcentaje de jornada que presten en la Zona Básica de Salud.

5.2. DEVENGO DE RETRIBUCIONES

A. CAC - Vacaciones.- El personal al servicio de las Instituciones del Servicio Cántabro de Salud tendrá derecho a percibir durante el mes de vacaciones reglamentarias (incluido el período de vacaciones por antigüedad) un promedio de lo percibido en los seis meses anteriores en concepto de Atención Continuada, a excepción del Personal Facultativo jerarquizado de Asistencia Especializada cuyo promedio se referirá a los tres meses anteriores.

Se exceptúan las cuantías percibidas en concepto de complemento de atención continuada por exceso de jornada, que no formarán parte del cac –vacaciones.

B. Retribuciones Facultativos Especialistas de Área con nombramiento para atención continuada en período de vacaciones.**-** Conforme a lo establecido en el apartado A) 7.7.9 del Acuerdo sobre vacaciones y permisos del personal de Instituciones Sanitarias del Servicio Cántabro de Salud (BOC 6-7-04), los Facultativos Especialistas de Área con nombramiento estatutario de carácter eventual para la realización de atención continuada en atención especializada, percibirán durante el mes de vacaciones reglamentarias un promedio de lo percibido en los tres meses anteriores a su disfrute en concepto de Atención Continuada y Complemento de Productividad fija**.** Si el inicio de la prestación de servicios se produce en el mismo mes del inicio de las vacaciones se actuará de conformidad con las instrucciones recogidas en la Resolución del Director Gerente del Servicio Cántabro de Salud de 23 de marzo de 2005.

C. Retribuciones Facultativos Especialistas de Área con nombramiento para Atención continuada, durante el disfrute de los permisos por paternidad, acumulación de lactancia y matrimonio.- Los Facultativos Especialistas de Área con nombramiento estatutario de carácter eventual para la realización de atención continuada en atención especializada percibirán durante el disfrute de los permisos por paternidad, acumulación de lactancia y permiso por matrimonio, sus retribuciones conforme a las instrucciones recogidas en la Resolución del Director Gerente del Servicio Cántabro de Salud de 23 de marzo de 2005.

D. Reducción de jornada.- El Personal que de acuerdo con la normativa vigente realice jornada inferior a la normal, percibirá las retribuciones básicas y complementarias que le corresponda según lo establecido en las Instrucciones anteriores, reducidas en la proporción que en cada caso sea de aplicación, incluidos los trienios.

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

E. CAC. Modalidad C (Atención Especializada). De conformidad con lo previsto en el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de diciembre de 2024, desde el 1 de enero de 2025, a efectos del devengo de la percepción del complemento de atención continuada modalidad C (noche de domingo o festivo) se considerará como noche de domingo la del sábado desde las 22 horas y como noche de festivos la de la víspera de festivo desde las 22 horas. En el caso de que la prestación de servicios no se efectúe en todo el tramo nocturno (22 a 8) se abonará la parte proporcional.

F. CAC Modalidades A, B y C (SUAP, Emergencias 061 y Gerencia de Atención Especializada Áreas III y IV: Hospital Comarcal Sierrallana)

La percepción de dichos complementos estará vinculada a la realización de las noches, festivos y festivos noches que efectivamente se realicen, y que durante las vacaciones reglamentarias se abonará en los mismos términos que lo establecido para el resto del personal de Atención Especializada.

El abono del complemento de atención continuada Modalidad B será único por cada domingo o festivo que efectivamente se realice.

La percepción del complemento resultará incompatible con cualesquiera otros que remuneren condiciones similares y, en especial, con los complementos de atención continuada que abonan la continuidad con la organización del trabajo tradicional o por guardias.

G. Festivos especiales y abono del CAC en las modalidades B y C.

Conforme a lo establecido en el apartado 11 del Acuerdo de mejora, se consideran festivos especiales a efectos del abono del cac en sus modalidad B y C, los días 24, 25, 31 de diciembre y 1 y 6 de enero, en los términos que se indican en los siguientes párrafos de este apartado G. En dichas fechas los importes del complemento de atención continuada en sus modalidades B y C serán equivalentes al doble del valor fijado para dichas modalidades de complemento.

La modalidad B se abonará en los turnos de mañana y tarde de los días considerados festivos especiales.

En el caso de personal que presta servicios en SUAP, Servicio de Emergencias 061, y personal facultativo de los Servicios de Urgencia del Hospital Comarcal Sierrallana, con prestación de servicios en jornadas de 12 y 24 horas, el abono del complemento de atención continuada modalidad B, hasta tanto se apruebe por el Consejo de Gobierno el Acuerdo por el que se modifican las condiciones de trabajo del personal estatutario que presta servicios en los Servicios de Urgencia de Atención Primaria (SUAP), será único por cada domingo o festivo que efectivamente se realice. Aprobado el Acuerdo por el Consejo de Gobierno se podrán llevar a cabo las regularizaciones correspondientes si proceden.

La modalidad C se abonará por la prestación de servicios desde las 22 horas los días 24, 25, 31 de diciembre y 1 de enero. La modalidad C del día 6 de enero se abonará por la prestación de servicios desde las 22 horas del día 5 de enero hasta las 8 horas del día 6 de enero.

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

La noche del día 6 de enero desde las 22 horas no tendrá la consideración de festivo especial a efectos retributivos, abonándose la modalidad C en su cuantía ordinaria.

En resumen, desde el 1 de enero de 2025, el abono del cac en sus modalidades B y C en festivos especiales seguirá la siguiente pauta:

FESTIVOS ESPECIALES 2025

ATENCION ESPECIALIZADA

TURNO	24 DE DICIEMBRE	25 DE DICIEMBRE	31 DE DICIEMBRE	1 DE ENERO	5 DE ENERO	6 DE ENERO
MAÑANA	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)		CAC B (2)
TARDE	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)		CAC B (2)
NOCHE	CAC C (2)	CAC C (2)	CAC C (2)	CAC C (2)	CAC C (2)	CAC C (1)

ATENCIÓN PRIMARIA

	24 DE DICIEMBRE	**25 DE DICIEMBRE**	**31 DE DICIEMBRE**	**1 DE ENERO**	**5 DE ENERO**	**6 DE ENERO**
SUAP	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)		CAC B (2)
	CAC C (2)	CAC C (2)	CAC C (2)	CAC C(2)	CAC C (2)	CAC C (1)
O61	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)	CAC B (2)		CAC B (2)
	CAC C(2)	CAC C(2)	CAC C(2)	CAC C(2)	CAC C (2)	CAC C (1)

CAC MODALIDAD A (NOCHE)

CAC MODALIDAD B(DOMINGO O FESTIVO)

CAC MODALIDAD C (NOCHE DE DOMINGO O FESTIVO)

(1) SE COBRA UNA VEZ

(2) SE COBRA 2 VECES

H. Régimen retributivo en situación de riesgo por embarazo, maternidad/paternidad y riesgo por lactancia natural.

Durante la situación de riesgo por embarazo, maternidad/paternidad y riesgo por lactancia natural, situaciones protegidas mediante prestación del INSS o de las Entidades Colaboradoras de la Seguridad social, los trabajadores del SCS que coticen por la base máxima percibirán un complemento a la prestación económica abonada por dichas Entidades, equivalente al 100% de las retribuciones que vinieran percibiendo con anterioridad a esta situación, incluyendo lo percibido durante los seis meses anteriores por los conceptos retributivos incluidos en el complemento de atención continuada (guardias médicas, noches, festivos, localización ó disponibilidad permanente) así, como en su caso, el complemento específico singular por turnicidad. No se incluirán en el cómputo del 100% el complemento de productividad variable, ni el CAC por exceso de jornada.

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

A efectos del cálculo del promedio establecido en el apartado anterior, los seis meses serán siempre los inmediatamente anteriores al inicio del periodo de riesgo o maternidad/paternidad sin que quepa retrotraerse a fechas anteriores. Si la prestación de servicios fuera inferior será este el divisor aplicable.

I. CAC Lactancia acumulada.

De conformidad con la Resolución de 22 de noviembre de 2023, por la que se dan instrucciones en relación con el complemento de atención continuada durante el período de lactancia acumulada, el personal al servicio de las Instituciones del Servicio Cántabro de Salud tendrá derecho a percibir durante el período de lactancia acumulada un promedio de lo percibido en los seis meses anteriores en concepto de atención continuada, a excepción del personal facultativo de asistencia especializada cuyo promedio se referirá a los tres meses anteriores. Se exceptúan las cuantías percibidas en concepto de complemento de atención continuada por exceso de jornada.

A efectos del cálculo del promedio establecido en el párrafo anterior, los seis o los tres meses serán siempre los inmediatamente anteriores al inicio del riesgo por embarazo, maternidad/paternidad sin que quepa retrotraerse a fechas anteriores. Si la prestación de servicios fuera inferior se minorara proporcionalmente el divisor aplicable.

5.3. PAGAS EXTRAORDINARIAS

A. Las pagas extraordinarias del personal que percibe sus retribuciones de conformidad con el Real Decreto-Ley 3/1987 estarán compuestas, cada una de ellas, de los importes de sueldo base y trienios fijadas en el Art. 23. Uno. b) de la Ley de Presupuestos de Cantabria para 2025.

Asimismo, y de conformidad con el artículo 26. Dos de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Cantabria para el año 2025 y el artículo 43.2 a) de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los Servicios de Salud, la cuantía anual del Complemento de Destino que se especifica en el Anexo II se fraccionará en 14 mensualidades, formando parte, en consecuencia, de las pagas extraordinarias.

Los importes del complemento de destino y complemento específico integrantes de las pagas extraordinarias no experimentan incremento alguno respecto de los vigentes a 31 de diciembre de 2024, sin perjuicio de lo previsto en el artículo 26. Doce de la Ley de Presupuestos.

Las pagas extraordinarias del Personal Estatutario se devengarán el primer día hábil de los meses de Junio y Diciembre, y con referencia a la situación y derechos del Personal Estatutario en dichas fechas, salvo en los siguientes casos:

a) Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un período de seis meses entre ciento ochenta y dos o ciento ochenta y tres días en años bisiestos, para el primer semestre y ciento ochenta y tres días para el segundo semestre.

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

b) Cuando el Personal Estatutario hubiese prestado una jornada de trabajo reducida en el transcurso de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria experimentará la correspondiente reducción proporcional en el periodo afectado por tal reducción.

c) Cuando el Personal Estatutario hubiera prestado servicios en distintas categorías o puestos de trabajo en el transcurso de los seis meses inmediatamente anteriores a los meses de junio y diciembre, el importe de la paga extraordinaria será proporcional al tiempo de servicios prestados en las distintas categorías o puestos de trabajo.

d) El Personal Estatutario en servicio activo con licencia sin derecho a retribución devengará las pagas extraordinarias en las fechas indicadas pero su cuantía experimentará la correspondiente reducción proporcional prevista en el párrafo a) anterior.

e) En el caso de cese en el servicio activo (al pasar a cualquier otra categoría como consecuencia de la participación en procesos selectivos; por pasar a situación de excedencia; cambio de régimen jurídico, del estatutario a cualquier otro, o viceversa; finalización en la situación especial en activo; jubilación) la última paga extraordinaria se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos del personal estatutario en el momento del cese, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados.

f) Sí en el momento del devengo de la paga extraordinaria algún trabajador en activo ha permanecido en situación de permiso por maternidad en alguno de los seis meses anteriores a dicho devengo, se le descontará de su paga extraordinaria la parte proporcional de la misma ya incluida en la prestación del 100 por 100 de la base reguladora que de forma directa ha sido abonada por el I.N.S.S.

g) Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente a los días transcurridos de dicho mes se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones básicas vigentes en el mismo.

5.4. LIQUIDACION DE HABERES

Las retribuciones básicas y complementarias que se devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual se harán efectivas por mensualidades completas y de acuerdo con la situación y derechos del personal referidos al primer día hábil del mes a que correspondan, salvo cuando proceda liquidación de haberes según las siguientes instrucciones:

A. En el supuesto de que el Personal Estatutario se traslade de un Centro del SCS a otro centro del SCS o a otro Servicio de Salud , como consecuencia de su participación en el concurso de traslado pertinente, adscripción funcional a otros centros, supuestos de comisiones de servicios, etc., los Centros de origen deberán efectuar, con cargo a sus respectivos presupuestos, las correspondientes liquidaciones de haberes, en las que se incluirá la parte proporcional de la paga extra a la que el personal cesante tenga derecho. Asimismo, emitirán certificaciones de haberes a efectos de su alta en nómina en los nuevos Centros, en la que se reseñará la cuantía y tiempo de servicios liquidado en concepto de paga extra, si se ha disfrutado algún tipo de permiso, vacaciones, días de

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

libre disposición, o cualquier otra consideración que se entienda necesaria. Asimismo se liquidará el exceso de jornada.

B. En el supuesto de que un trabajador solicite cualquier tipo de excedencia, incluida la excedencia por cuidado de hijo con reserva de plaza, se efectuará una liquidación de haberes en la que se incluirá la parte proporcional de paga extra, no debiendo incluir en dicha liquidación la parte correspondiente a las vacaciones no disfrutadas, ya que éstas consisten en el derecho al disfrute de días, no compensable económicamente, y dado que las situaciones de excedencia suponen una suspensión de la relación laboral y no su extinción, el derecho al disfrute de vacaciones se extingue o se pierde desde el momento en el que el trabajador no se puede incorporar al trabajo para disfrutar de esos días.

C. En el caso de toma de posesión en el primer destino, en el de cese en el servicio activo, en el de licencias sin derecho a retribución, en el de personal nombrado con carácter temporal cuyo comienzo o cese de la actividad no coincida con el mes natural y, en general, en los supuestos de derechos económicos que normativamente deban liquidarse por días, o con reducción o deducción proporcional de retribuciones, deberá tenerse en cuenta el número de días naturales del correspondiente mes.

D. En el caso de personal estatutario interino que cese en un puesto de trabajo para tomar posesión como personal estatutario fijo en otro centro del SCS, no se llevará a cabo la liquidación de vacaciones, días de libre disposición ni días adicionales, liquidándose el exceso de jornada.

E. En el caso de los contratos de relevo, al expirar el tiempo convenido de su duración, se generará la indemnización prevista en el artículo 49.1.c) del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, esto es, una cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar doce días de salario por cada año de servicio.

5.5. VALOR HORA APLICABLE AL PERSONAL ESTATUTARIO PARA DEDUCCIÓN DE HABERES.

El artículo 117 de la Ley 13/1996, de 30 de diciembre, de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social, establece que la diferencia en cómputo mensual, entre la jornada reglamentaria de trabajo y la efectivamente realizada por el Personal al servicio de las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social dará lugar, salvo justificación, a la correspondiente deducción de haberes que se realizará al mes siguiente.

Con el fin de hacer efectivo el mencionado artículo se deberá tener en cuenta las siguientes instrucciones:

A. Cuando algún trabajador al servicio de las distintas Instituciones Sanitarias dependientes del Servicio Cántabro de Salud, incumpla injustificadamente la jornada mensual que deba realizar, según la planificación efectuada por la división correspondiente, la Dirección Gerencia del Centro en el que preste servicios, deberá efectuarle la correspondiente deducción de haberes en la nómina del mes siguiente al del incumplimiento, previa notificación al interesado.

B. Lo previsto en el párrafo anterior será de aplicación también para aquellos trabajadores que ejerciten su derecho a participar en huelgas o paros convocados.

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

Versión imprimible del documento. La integridad de este documento puede comprobarse en la sede electrónica del Gobierno de Cantabria, a través de https://verificacsv.cantabria.es/verificacsv/?codigoVerificacion=A0600A9R0qoFFbrakmyBwR6i4v0zJLYdAU3n8j

C. El artículo 117 de la mencionada Ley 13/1996 contempla un valor hora referido al Personal Estatutario que se aplicará a las deducciones previstas en los apartados a) y b). A efectos del cálculo de dicho valor hora se tendrá en cuenta lo siguiente: se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras anuales, a excepción de lo percibido en concepto de complemento de atención continuada por la realización de guardias, noches o festivos, exceptuándose asimismo las pagas extraordinarias y el complemento de productividad variable. La cuantía resultante se dividirá por el número de horas que correspondan según la jornada anual que el personal estatutario venga obligado a trabajar, a las cuales se sumarán las horas correspondientes al período anual de vacaciones y a las fiestas anuales que el Gobierno establezca en el calendario laboral.

D. Por otra parte, en el supuesto de que la deducción suponga al menos un día completo de trabajo se procederá, siempre en el momento de su devengo, a la correspondiente reducción proporcional de la paga extraordinaria contemplada en el apartado 5.3 A. de esta Resolución. Dado que las sucesivas Leyes de Presupuestos establecen reducciones proporcionales en las pagas extraordinarias por días completos, se depreciarán las horas que sumadas no supongan un día de trabajo completo.

5.6. RETRIBUCIONES INTEGRAS

Las referencias a retribuciones contenidas en la presente Resolución se entenderán siempre hechas a retribuciones íntegras.

6. - EQUIPOS DE ATENCION PRIMARIA

6.1. La tabla V de esta Resolución recoge los grados de Dispersión Geográfica que, con efectos de 1 de enero del año 2025, corresponde a cada uno de los Equipos de Atención Primaria del Servicio Cántabro de Salud.

6.2. En la fórmula utilizada para la asignación del grado de dispersión geográfica de los EAP de nueva creación, así como en las futuras solicitudes para la modificación del grado de los que ya están funcionando, se entenderá por núcleo de población el que cuente con un Dispositivo Asistencial entendiendo por tal, aquel en que se pasa consulta al menos un día a la semana.

6.3. Cuando algún Pediatra atienda a niños de 0 a 3 meses a los que todavía no se les ha dispensado su Tarjeta Individual Sanitaria, percibirá, en concepto de complemento de Productividad Fija, el valor de esta TIS en el momento de su emisión, pero con efectos retroactivos desde el nacimiento del niño.

Santander, a la fecha de la firma electrónica.
Director gerente del
Servicio Cántabro de Salud.

*Este documento tiene carácter de copia electrónica auténtica con **validez y eficacia administrativa del documento ORIGINAL** (art. 27 Ley 39/2015)*

ANEXO I

RETRIBUCIONES BASICAS

	EUROS MES		EUROS AÑO (Referida a 12 mensualidades)		PAGA EXTRA	
GRUPO/SUBGRUPO (LEY 5/2015)	SUELDO	UN TRIENIO	SUELDO	UN TRIENIO	SUELDO	UN TRIENIO
A1 (Grupo A Ley 30/1984)	**1.326,90**	**51,07**	**15.922,80**	**612,84**	**818,82**	**31,53**
A2 (Grupo B Ley 30/1984)	**1.147,35**	**41,65**	**13.768,20**	**499,80**	**836,78**	**30,37**
B	**1.002,94**	**36,54**	**12.035,28**	**438,48**	**866,84**	**31,60**
C1 (Grupo C Ley 30/1984)	**861,46**	**31,53**	**10.337,52**	**378,36**	**744,56**	**27,21**
C2 (Grupo D Ley 30/1984)	**716,98**	**21,46**	**8.603,76**	**257,52**	**710,44**	**21,24**
A.P.(*) (Grupo E Ley 30/1984)	**656,23**	**16,16**	**7.874,76**	**193,92**	**656,23**	**16,16**

(*) Agrupaciones Profesionales a las que hace referencia la Disposición Adicional Séxta de la RDL 5/2015

ANEXO II

COMPLEMENTO DE DESTINO

NIVEL	EUROS MES	EUROS AÑO *
30	**1.159,06**	**16.226,84**
29	**1.039,61**	**14.554,54**
28	**995,93**	**13.943,02**
27	**952,17**	**13.330,38**
26	**835,38**	**11.695,32**
25	**741,14**	**10.375,96**
24	**697,42**	**9.763,88**
23	**653,75**	**9.152,50**
22	**610,00**	**8.540,00**
21	**566,36**	**7.929,04**
20	**526,08**	**7.365,12**
19	**499,23**	**6.989,22**
18	**472,37**	**6.613,18**
17	**445,50**	**6.237,00**
16	**418,68**	**5.861,52**
15	**391,78**	**5.484,92**
14	**364,97**	**5.109,58**
13	**338,06**	**4.732,84**
AGRUPACIONES PROFESIONALES (GRUPO E LEY 30/84) **		
14	**380,32**	**5.324,48**
13	**352,29**	**4.932,06**

*** Las cuantías anuales se dividen en 14 mensualidades.**

** Cuantias correspondientes de conformidad con lo establecidad en diciembre de 2010 según el Real Decreto-ley 8/2010, de 20 de mayo, por el que se adoptan medidas extraordinarias para la reducción del déficit público

ANEXO III

COMPLEMENTO ESPECIFICO

A.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO	MODALIDAD A		MODALIDAD B	
CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	**EUROS MES**	EUROS AÑO (*)	**EUROS MES**	EUROS AÑO (*)
PERSONAL DIRECTIVO				
Director Gerente de A. E. Cat. 1			**2.633,21**	**31.598,52**
Director Médico de A. E. Cat. 1	**2.205,89**	**26.470,68**	**2.274,11**	**27.289,32**
Director de Gestión y Servicios Generales de A. E. Cat. 1.	**2.205,89**	**26.470,68**	**2.274,11**	**27.289,32**
Director de Control y Seguimineto Cat1	**2.031,72**	**24.380,64**	**2.094,55**	**25.134,60**
Director Gerente A.E. Cat. 2	**2.056,61**	**24.679,32**	**2.120,21**	**25.442,52**
Subdirector Gerente de A. E. Cat. 1	**2.056,61**	**24.679,32**	**2.120,21**	**25.442,52**
Director Médico de A. E. Cat. 2; Subdirector Médico de A. E. Cat. 1; Director de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 2; Subdirector de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat.1	**1.857,54**	**22.290,48**	**1.914,98**	**22.979,76**
Director de Enfermería de A. E. Cat. 1	**1.756,73**	**21.080,76**	**1.811,06**	**21.732,72**
Director Gerente de A. E. Cat. 3; Director Gerente de A. P. Cat. 1	**1.608,75**	**19.305,00**	**1.658,50**	**19.902,00**
Director Médico de A. E. Cat. 3; Subdirector Médico de A. E. Cat. 2; Director de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 3; Subdirector de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 2; Director Médico de A. P. Cat. 1; Director de Gestión y SS. GG. de A. P. Cat. 1	**1.409,72**	**16.916,64**	**1.453,31**	**17.439,72**
Director de Enfermería de A. E. Cat. 2; Subdirector de Enfermería de A. E. Cat. 1	**1.408,46**	**16.901,52**	**1.452,02**	**17.424,24**
Director Gerente de A. E. Cat. 4; Director Gerente de A. P. Cat. 2	**1.111,18**	**13.334,16**	**1.145,54**	**13.746,48**
Director Médico de A. E. Cat. 4; Subdirector Médico de A. E. Cat. 3; Director de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 4; Subdirector de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 3; Director Médico de A. P. Cat. 2; Director de Gestión y SS. GG. de A. P. Cat. 2, Subdirector Médico A.P. Cat. 1, Subdirector Gestión y SS.GG A.P. Cat.1	**1.011,63**	**12.139,56**	**1.042,91**	**12.514,92**
Director de Enfermería de A. E. Cat. 3; Subdirector de Enfermería de A. E. Cat. 2; Director de Enfermería de A. P. Cat. 1	**811,33**	**9.735,96**	**836,42**	**10.037,04**
Director Gerente de A. E. Cat. 5; Director Gerente de A. P. Cat. 3;	**713,09**	**8.557,08**	**735,14**	**8.821,68**
Director Médico de A. E. Cat. 5; Director de Gestión y SS. GG. de A. E. Cat. 5; Director Médico de A. P. Cat. 3; Director de Gestión y SS. GG. de A. P. Cat. 3	**713,09**	**8.557,08**	**735,14**	**8.821,68**
Director de Enfermería de A. E. Cat. 4; Subdirector de Enfermería de A. E. Cat. 3; Director de Enfermería de A. P. Cat. 2, Subdirector de Enfermeria A.P. Cat. 1	**612,25**	**7.347,00**	**631,18**	**7.574,16**
Director de Enfermería de A. E. Cat. 5; Director de Enfermería de A. P. Cat. 3			**272,11**	**3.265,32**

(*) Referido a 12 mensualidades

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	MODALIDAD A		MODALIDAD B	
	EUROS MES	EUROS AÑO (*)	**EUROS MES**	EUROS AÑO (*)
PERSONAL SANITARIO				
Jefe de Departamento Sanitario; Jefe de Servicio Sanitario; Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	**1.111,18**	**13.334,16**	**1.145,54**	**13.746,48**
Jefe de Sección Sanitario; Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad; Coordinador Médico de: EQUIPOS, E.A.P., E.S.A.D. Coordinador Salud Bucodental	**1.011,63**	**12.139,56**	**1.042,91**	**12.514,92**
Coordinador Médico de C.C.U. U.M.E o S.U.A.P.	**1.346,32**	**16.155,84**	**1.387,95**	**16.655,40**
Médico Adjunto / F.E.A.; Médico de Familia de E.A.P.; Médico de Atención Primaria SCA-EAP, Pediatra de Area y de E.A.P.; Médico de: E.S.A.D., C.C.U., UDESTA, AT. Drogodependencia. ; Técnico de Salud Pública; Odontólogo de Area; Farmaceutico Especialista de Ares de A.P. Farmacolologo Clínico de Área de A.P. Médico de Trabajo de A.P. y Psicólogo Clínico AP	**912,09**	**10.945,08**	**940,29**	**11.283,48**
Médico de Emergencias o S.U.A.P., Medico de Atención Primaria SCA-SUAP	**1.050,91**	**12.610,92**	**1.083,41**	**13.000,92**
Supervisora de Área de Enfermeras Especialistas en Enfermeria Obstetro-ginecológica			**678,34**	**8.140,08**
Jefe de Estudios de la U.D.M. y Supervisora de Unidad de Enfermeras Especialistas en Enfermeria Obstetro-ginecológica	**564,63**	**6.775,56**	**582,09**	**6.985,08**
Supervisora de Area	**600,45**	**7.205,40**	**619,02**	**7.428,24**
Supervisora de Unidad	**507,09**	**6.085,08**	**522,77**	**6.273,24**
Enfermera Jefe del Servicio de Atención al Paciente en Atención Especializada			**358,94**	**4.307,28**
Matrona en Atención Especializada			**233,56**	**2.802,72**
Coordinador y Responsable de Enfermería de EQUIPOS y E.A.P.; Enfermera Jefe del Servicio de Atención al Paciente en Atención Primaria			**200,30**	**2.403,60**
Enfermero/a Especialista en Enfermeria Familiar y Comunitaria, Enfermero/a Especialista en Enfermeria Pediatrica,Enfermero/a de Salud Mental, Enfermero/a del Trabajo, Podólogo en Atención Especializada, Fisioterapeuta en Atención Especializada; ENFERMERO/A EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI y en Servicios Centrales			**174,24**	**2.090,88**
Terapeuta Ocupacional; Logopeda; ENFERMERO/A EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Consultas Externas de Hospital y en Centros de Especialidades			**156,92**	**1.883,04**
Técnico Superior Especialista y Técnico Especialistas en Atención Especializada y en Atención Primaria			**74,07**	**888,84**
TCAE que realiza funciones de Técnico Especialista en At. Especializ.			**69,66**	**835,92**
TCAE EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI			**67,16**	**805,92**
TCAE EN ATENCION ESPECIALIZADA: en Servicios Centrales; en Consultas Externas de Hospital. TCAE EN ATENCION PRIMARIA: de E.A.P.; de E.S.A.D.; en Consultas. Técnico en Farmacia			**62,06**	**744,72**
Matrona de Area en Atención Primaria; Podólogo de Area de Atención Primaria, Fisioterapeuta de Area en Atención Primaria; ENFERMERA EN ATENCION PRIMARIA: de E.A.P., E.S.A.D.; de Apoyo a la Atención Primaria; en Servicios Centrales; en Consultas			**15,63**	**187,56**
ENFERMERO/A de CCU, UME Y S.U.A.P.			**119,19**	**1.430,28**

(*) Referido a 12 mensualidades

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	MODALIDAD A		MODALIDAD B	
	EUROS MES	EUROS AÑO (*)	**EUROS MES**	EUROS AÑO (*)
PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS				
Jefe de Servicio no Sanitario	**801,17**	**9.614,04**	**825,94**	**9.911,28**
Jefe de Sección no Sanitario	**650,04**	**7.800,48**	**670,14**	**8.041,68**
Ingeniero Superior	**488,37**	**5.860,44**	**503,47**	**6.041,64**
Grupo Técnico Función Administrativa; Bibliotecario; PersonalTécnico Titulado Superior; Psicólogo, Técnico Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información	**452,55**	**5.430,60**	**466,54**	**5.598,48**
Ingeniero Técnico Jefe de Grupo	**407,88**	**4.894,56**	**420,49**	**5.045,88**
Técnico de Prevención de Riesgos Laborales.-Nivel Superior	**348,18**	**4.178,16**	**358,94**	**4.307,28**
Jefe de Grupo no Sanitario	**258,00**	**3.096,00**	**265,97**	**3.191,64**
Jefe de Personal Subalterno en Hospital (subgrupo C2)	**250,02**	**3.000,24**	**257,75**	**3.093,00**
Jefe de Personal Subalterno en Hospital (Agrupaciones profesionales)	**255,4**	**3.064,80**	**263,29**	**3.159,48**
Jefe de Equipo no Sanitario			**241,36**	**2.896,32**
Gobernanta. Jefe de Personal Subalterno en Atención Primaria			**220,82**	**2.649,84**
Encargado Equipo Personal de Oficio			**196,20**	**2.354,40**
Grupo Gestión Función Administrativa; Trabajador Social en Atención Especializada; Personal Técnico de Grado Medio,				
Técnico de Gestión de Sistemas y Tecnologías de la Información. Tecnico/a Medio Educador social			**156,92**	**1.883,04**
Técnico de Prevención de Riesgos Laborales.-Nivel intermedio, Técnico Especialista en Informática; Técnico Ortopédico; Personal Técnico no Titulado; Administrativo; Cocinero			**74,07**	**888,84**
Telefonista encargada de Hospital			**73,08**	**876,96**
Telefonista; Conductor de Instalaciones; Auxiliar Administrativo; Personal de Oficio Grupo D			**62,06**	**744,72**
Celador Nivel 14 en Atención Especializada			**60,46**	**725,52**
Celador Nivel 13 y Resto de Personal Subalterno Grupo E en Atención Especializada			**56,25**	**675,00**
Celador Nivel 14 en Atención Primaria			**42,35**	**508,20**
Celador Nivel 13 y Resto de Personal Subalterno Grupo E en Atención Primaria			**38,14**	**457,68**
Celador S.U.A.P.			**116,88**	**1.402,56**
Trabajador Social de Area en Atención Primaria			**15,63**	**187,56**

(*) Referido a 12 mensualidades

B.- COMPONENTE SINGULAR POR MODIFICACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO *

	MODALIDAD A		MODALIDAD B	
CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	**EUROS MES**	EUROS AÑO (*)	**EUROS MES**	EUROS AÑO (*)
Personal Facultativo de Atención Especializada	**459,63**	**5.515,56**	**473,84**	**5.686,08**

C.- COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA PERSONAL DE ATENCION ESPECIALIZADA *

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	**EUROS MES**
SUBGRUPO A2 (Grupo B Ley 30/84)	**88,21**
SUBGRUPO C1 (Grupo C1 Ley 30/84)	**49,53**
SUBGRUPO C2 (Grupo D Ley 30/84)	**36,30**
SUBGRUPO AP (Grupo E Ley 30/84)	**36,30**

D.- COMPONENTE SINGULAR POR MODIFICACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DEL PERSONAL DE ÁREA QUE PRESTE ASISTENCIA EN DOS O MAS ZONAS BÁSICAS DE SALUD (*)

	MODALIDAD A		MODALIDAD B	
CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	**EUROS MES**	EUROS AÑO (*)	**EUROS MES**	EUROS AÑO (*)
A1 Sanitario	**450,63**	**5.407,56**	**464,56**	**5.574,72**
A2 Sanitario y Trabajadores Sociales	**283,89**	**3.406,68**	**292,67**	**3.512,04**
Técnico Superior Especialista en Higiene Bucodental (**)	**107,29**	**1.287,50**	**110,61**	**1.327,32**

* Las cuantías señaladas como componente singular del Complemento Específico, tanto por modificación de las condiciones de trabajo como por turnicidad, se sumarán a las cuantías correspondientes del componente general cuando se cumplan los requisitos fijados para ambos tipos de prestación de servicios.

(**) Las cuantía de los Técnicos Superiores Especialisas en Higine Bucodental incluyen los incrementos retributivos que fijen las leyes de presupuestos para 2023.

ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCION CONTINUADA

I.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCION ESPECIALIZADA

	IMPORTE
A.- SERVICIOS QUE SE ACOJAN A LA MODIFICACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO (Implica jornada de mañana y tarde, así como la reducción de al menos una guardia mensual)	
Valor de una guardia de presencia física en día no festivo	**507,11** euros
Valor de una guardia de presencia física en día festivo (24 horas)	**801,84** euros
B.- SERVICIOS QUE CONTINUAN CON LA ORGANIZACION DE TRABAJO TRADICIONAL	
Valora hora de guardia de presencia física laborables	**29,83** euros
Valora hora de guardia de presencia física festivos	**33,41** euros
VALOR DE LOS MODULOS MAS HABITUALES:	
Guardia de presencia física de 17 horas laborables	**507,11** euros
Guardia de presencia física de 24 horas laborables	**715,92** euros
Guardia de presencia física de 17 horas festivos	**567,97** euros
Guardia de presencia física de 24 horas festivos	**801,84** euros
C.- PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACION DE GUARDIAS	
Valor hora de guardia de presencia física laboral	**29,83** euros
Valor hora de guardia de presencia física festivo	**33,41** euros

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física. No obstante, aquellas guardias médicas localizadas que requieran, durante la guardia, la presencia del facultativo en el Centro Hospitalario en 2 o más ocasiones o que impliquen una permanencia de dos horas y media (2 ½) o más horas en el mismo, se abonarán con el valor de la hora de guardia presencia física. Estos valores se repercutirán en los módulos de actividad de tarde por exención de guardias para facultativos de Atención Especializada mayores de 55 años, conforme a los criterios previstos en la Disposición adicional vigésimocuarta de la Ley de Cantabria 2/2012, de 30 de mayo, y en la restante normativa de aplicación. (BOC Ext. 26-4-2019)

	IMPORTE FESTIVO ESPECIAL
Valor hora de guardia de presencia física los días 24, 25 31 diciembre y 1 y 6 de enero	**56,29 euros**

		IMPORTE
MODALIDAD A		
Médicos Generales, Pediatras, Médicos ESAD y Médicos SCA -EAP		**42,58** euros/mes
MODALIDAD B		
Médicos Generales, Pediatras y Médicos de C.C.U.,	(Presencia Física Laborable)	**29,83** euros/hora
U.M.E. y S.U.A.P.	(Localizada Laborable)	**14,92** euros/hora
Médicos Generales, Pediatras y Médicos de C.C.U.,	(Presencia Física Festivo)	**33,41** euros/hora
U.M.E. y S.U.A.P.	(Localizada Festivo)	**16,71** euros/hora

	IMPORTE FESTIVO ESPECIAL
Valor hora de guardia de presencia física los días 24, 25 31 diciembre y 1 y 6 de enero	**56,29 euros**

Las cuantías del CAC incluyen los incrementos retributivos que fijen las leyes de presupuestos para 2023

III.- PERSONAL FACULTATIVO EN FORMACION: MIR, FIR, BIR, QIR, PSIR

	IMPORTE	
A.- RESIDENTES EN ATENCION ESPECIALIZADA		
PRIMER AÑO:		
Guardia de presencia física de 12 horas	**192,72** euros	
Guardia de presencia física de 17 horas	**273,02** euros	
Guardia de presencia física de 24 horas	**385,44** euros	
SEGUNDO AÑO:		
Guardia de presencia física de 12 horas	**218,16** euros	
Guardia de presencia física de 17 horas	**309,06** euros	
Guardia de presencia física de 24 horas	**436,32** euros	
TERCER AÑO :		
Guardia de presencia física de 12 horas	**246,36** euros	
Guardia de presencia física de 17 horas	**349,01** euros	
Guardia de presencia física de 24 horas	**492,72** euros	
CUARTO Y QUINTO AÑO:		
Guardia de presencia física de 12 horas	**274,68** euros	
Guardia de presencia física de 17 horas	**389,13** euros	
Guardia de presencia física de 24 horas	**549,36** euros	
DOMINGOS, FESTIVOS Y FESTIVOS ESPECIALES	**Domingo o Festivo** **Valor hora**	**Festivo especial** **Valor hora**
Residente de primer año	**18,67 €**	**30,05 €**
Residente de segundo año	**19,87 €**	**31,99 €**
Residente de tercer año	**22,38 €**	**36,03 €**
Residentes de cuarto y quinto año	**24,92 €**	**40,14 €**
Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.		

B.- RESIDENTES EN ATENCION PRIMARIA	VALOR HORA		
M. I. R. primer año	**16,06** euros/hora		
M. I. R. segundo año	**18,18** euros/hora		
M. I. R. tercer año	**20,53** euros/hora		
M. I. R. cuarto año	**22,89** euros/hora	FESTIVO ESPECIAL	
DOMINGOS Y FESTIVOS	VALOR HORA	VALOR HORA	
Residente de primer año	**18,67** euros/hora	**30,05 €**	euros/hora
Residente de segundo año	**19,87** euros/hora	**31,99 €**	euros/hora
Residente de tercer año	**22,38** euros/hora	**36,03 €**	euros/hora
Residente de cuarto año	**24,92** euros/hora	**40,14 €**	euros/hora
Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.			

(*) El valor del festino especial es igual al de Atención Especializada

IV.- SUPERVISORAS DE AREA Y DE UNIDAD (Fuera de la jornada ordinaria)

	IMPORTE
Módulo de 7 horas	**68,21** euros
Módulo de 10 horas	**97,33** euros
Módulo de 24 horas	**223,74** euros
Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.	

V.- PERSONAL DE ENFERMERIA DE ATENCION PRIMARIA (Fuera de la jornada ordinaria)

		IMPORTE
Coordinador y Responsable de Enfermería	MODALIDAD A	**170,09** euros/mes
Enfermero/a de EAP, Familiar y Comunictaria, Pedriatrica y E.S.A.D.	MODALIDAD A	**160,05** euros/mes
Matrona	MODALIDAD A	**160,05** euros/mes
		IMPORTE
Enfermero/a de E.A.P., C.C.U., U.M.E. y S.U.A.P.	MODALIDAD B (Presencia física)	**16,90** euros/hora
	MODALIDAD B (Localizada)	**8,45** euros/hora
		IMPORTE FESTIVO
	MODALIDAD B (Presencia física)	**18,63** euros/hora
	MODALIDAD B (Localizada)	**9,32** euros/hora
		MPORTE FESTIVO ESPECIAL
	MODALIDAD B (Presencia física)	**29,56** euros/hora
	MODALIDAD B (Localizada)	**14,78** euros/hora

VI.- PERSONAL DE ENFERMERÍA DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA (Fuera de la jornada ordinaria)

		VALOR HORA		
		LABORABLE	FESTIVO	FESTIVO ESPECIAL
Grupo A2 Sanitario	Valor hora presencia física	**16,90 €**	**19,01 €**	**29,56 €**
	Valor hora localizada	**8,45 €**	**9,51 €**	**14,78 €**

VII.- PERSONAL ENFERMERA / O EN FORMACION (MATRONAS, UNIDADES DE SALUD MENTAL Y ENFERMERIA FAMILIAR Y COMUNITARIA)

	IMPORTE		
	Laborables (euros/hora)	**Domingos y Festivos (euros/hora)**	**Festivos especiales (euros/hora)**
Enfermera/o en formación de 1º año	**13,06**	**15,19**	**24,45**
Enfermera/o en formación de 2º año	**14,18**	**16,30**	**26,23**

VIII.- RESTO DEL PERSONAL (Dentro de la jornada ordinaria)

Las cuantías incluyen el incremento retributivo de la ley de presupuestos para 2023		IMPORTE	
	MODALIDAD A		
SUBGRUPO A2	Por cada semana de noches	**173,07**	euros
SUBGRUPO C1	Por cada semana de noches	**165,42**	euros
SUBGRUPO C2	Por cada semana de noches	**159,33**	euros
AGRUPACIONES PROFESIONALES	Por cada semana de noches	**157,75**	euros
	MODALIDAD A		
SUBGRUPO A1	Por cada noche	**67,64**	euros
SUBGRUPO A2	Por cada noche	**47,31**	euros
SUBGRUPO C1	Por cada noche	**38,53**	euros
SUBGRUPO C2	Por cada noche	**35,47**	euros
AGRUPACIONES PROFESIONALES	Por cada noche	**35,12**	euros
	MODALIDAD B		
SUBGRUPO A1	Por cada domingo o festivo	**112,63**	euros
SUBGRUPO A2	Por cada domingo o festivo	**78,78**	euros
SUBGRUPO C1	Por cada domingo o festivo	**61,94**	euros
SUBGRUPO C2	Por cada domingo o festivo	**59,26**	euros
AGRUPACIONES PROFESIONALES	Por cada domingo o festivo	**58,68**	euros
	MODALIDAD C		
SUBGRUPO A1	Por cada noche de domingo o festivo	**131,98**	euros
SUBGRUPO A2	Por cada noche de domingo o festivo	**92,30**	euros
SUBGRUPO C1	Por cada noche de domingo o festivo	**79,15**	euros
SUBGRUPO C2	Por cada noche de domingo o festivo	**70,44**	euros
AGRUPACIONES PROFESIONALES	Por cada noche de domingo o festivo	**68,73**	euros

IX.- PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN SUAP Y SERVICIO DE EMERGENCIAS 061 Y PERSONAL FACULTATIVO DE LOS SERVICIOS DE URGENCIA DEL H. SIERRALLANA CON PRESTACION DE SERVICIOS EN JORNADAS DE 12 Y 24 HORAS

(Dentro de la jornada ordinaria)		IMPORTE	
	MODALIDAD A		
SUBGRUPO A1	Por cada noche	**67,64**	euros
SUBGRUPO A2	Por cada noche	**47,31**	euros
AGRUPACIONES PROFESIONALES	Por cada noche	**35,12**	euros
	MODALIDAD B		
SUBGRUPO A1	Por cada domingo o festivo	**112,63**	euros
SUBGRUPO A2	Por cada domingo o festivo	**78,78**	euros
AGRUPACIONES PROFESIONALES	Por cada domingo o festivo	**58,68**	euros
	MODALIDAD C		
SUBGRUPO A1	Por cada noche de domingo o festivo	**131,98**	euros
SUBGRUPO A2	Por cada noche de domingo o festivo	**92,30**	euros
AGRUPACIONES PROFESIONALES	Por cada noche de domingo o festivo	**68,73**	euros

Los importes incluye el incremento retributivo de la ley de presupuestos para 2023

X.- FUNCIONARIOS DE CUERPOS SANITARIOS LOCALES QUE HAYAN SOLICITADO LA PREINTEGRACION Y PARTICIPACION EN PUESTOS DE GUARDIA

	IMPORTE
A) ZONAS RURALES NORMALES	
Personal Facultativo	**295,43** euros / mes
Personal Enfermero/a	**236,36** euros / mes
B) ZONAS DE ESPECIAL AISLAMIENTO	
Personal Facultativo	**537,06** euros / mes
Personal Enfermero/a	**429,68** euros / mes

XI.- PRESENCIA LOCALIZADA FUERA DE LA JORNADA ORDINARIA DEL PERSONAL SANTIARIO GRUPO C Y DE GESTION Y SERVICIOS

Personal estatutario sanitario:

		VALOR HORA		
GRUPO	SUBGRUPO	LABORABLE	FESTIVO	FESTIVO ESPECIAL
C	C1/C2	**6,68 €**	**7,62 €**	**11,42 €**

Personal estatutario de gestión y servicios:

		VALOR HORA		
GRUPO	SUBGRUPO	LABORABLE	FESTIVO	FESTIVO ESPECIAL
A	A1/A2	**7,48 €**	**8,55 €**	**12,83 €**
C	C1/C2	**6,68 €**	**7,62 €**	**11,42 €**
AGRUPACIONES PROFESIONALES		**5,84 €**	**6,68 €**	**10,00 €**

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

Las cuantias indicadas en este anexo llevan incorporado el complemento acuerdo marco en aplicación de la disposición adicional primera de la Ley 9/2010 y el art.31.Cinco de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para el año 2013

PRIMERO . - PERSONAL SANITARIO

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
1 . 1 . - EN ATENCION ESPECIALIZADA		
Jefe de Departamento	1.698,83	20.385,96
Jefe de Servicio	1.558,73	18.704,76
Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	1.558,73	18.704,76
Jefe de Sección	1.248,00	14.976,00
Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	1.248,00	14.976,00
Adjunto / Facultativo Especialista de Area	918,80	11.025,60
Matrona	888,24	10.658,88
Supervisora de Área y Unidad de Enfermeras Especialistas en Enfermeria Obstetro-Ginecológica	876,30	10.515,60
Jefe de Estudios de la U.D.M.	876,30	10.515,60
Fisioterapeuta	308,07	3.696,84
Podólogo	308,07	3.696,84
Enfermero/a de Salud Mental	295,22	3.542,64
Enfermero/a del Trabajo	295,22	3.542,64
Enfermera Pediatrica	295,22	3.542,64
Enfermero/a:		
- en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI	285,14	3.421,68
- en Servicios Centrales	285,14	3.421,68
Terapeuta Ocupacional	285,14	3.421,68
Logopeda	283,27	3.399,24
Resto de personal sanitario Subgrupo A2	283,27	3.399,24
Técnico Superior Especialista y Técnico Especialista	273,20	3.278,40
TCAE		
- que realiza funciones de Tecnico Especialista	243,59	2.923,08
- en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI	264,07	3.168,84
- en Servicios Centrales	264,07	3.168,84
- en Consultas Externas de Hospital	239,67	2.876,04
- en Centros de Especialidades	239,67	2.876,04
Técnico en Farmacia	264,07	3.168,84
1 . 2 . - EN ATENCION PRIMARIA		
A) POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO		
Coordinador Médico de EQUIPOS de Atención Primaria	1.154,19	13.850,28
Coordinador Médico de Equipo de Atención Primaria	573,45	6.881,40
Coordinador de: E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.	918,80	11.025,60
Coordinador de Salud Bucodental	980,06	11.760,72
Pediatra de Area 2 Zonas Básicas (*)	480,53	5.766,36
Pediatra de Area 3 Zonas Básicas (*)	675,27	8.103,24
Pediatra de Area Más de 3 Zonas Básicas (*)	802,79	9.633,48
Odontólogo de Area 2 Zonas Básicas	480,53	5.766,36
Odontólogo de Area 3 Zonas Básicas	675,27	8.103,24
Odontólogo de Area Más de 3 Zonas Básicas	802,79	9.633,48
Médicos de E.S.A.D., UDESTA, At. Drogodependencia y Medicina del Trabajo	802,79	9.633,48
Médico de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.	639,75	7.677,00
Médico de Atención Primaria SCA-EAP	1.238,95	14.867,40
Médico de Atención Primaria SCA-SUAP	1.154,53	13.854,36
Farmaceutico Especialista de Area de A.P.	802,79	9.633,48
Farmacólogo Clínico de Área de A.P.	802,79	9.633,48
Técnico de Salud Pública y Psicólogos Clínicos	480,53	5.766,36
Enfermer/a de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.	492,12	5.905,44
Coordinador de Enfermería de EQUIPOS, por el desempeño del puesto.	584,67	7.016,04
Enfermer/a de Apoyo a la Atención Primaria	492,12	5.905,44
Enfermer/a de E.S.A.D.	492,12	5.905,44
Enfermero/a en Servicios Centrales	285,14	3.421,68
Enfermero/a de Especialista Enfermeria Familiar y Comunitaria	295,22	3.542,64
Enfermero/a de Especialista Enfermeria Pediátrica	295,22	3.542,64
Enfermero del Trabajo	295,22	3.542,64
Enfermero/a de Salud Mental	295,22	3.542,64
Logopeda	283,27	3.399,24

(*) Sólo se percibirá si no tiene asignadas TIS en alguna de las zonas básicas que tengan adscritas.

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
Técnico Superior Especialista	**250,48**	**3.005,76**
Técnico Superior Especialista en Documentación Sanitaria	**273,20**	**3.278,40**
TCAE	**226,30**	**2.715,60**
Técnico en Farmacia	**264,07**	**3.168,84**

B) PERSONAL DE AREA, EUROS/MES EN FUNCION DEL NUMERO DE ZONAS BASICAS DE SALUD Y/O POBLACION ASIGNADA

PODÓLOGOS

Población asignada	1 Zona Básica	2 Zonas Básicas	3 Zonas Básicas
Hasta 25.000	**409,87**	**496,04**	**584,67**
De 25.001 a 30.000	**440,81**	**527,02**	**613,17**
De 30.001 a 35.000	**471,74**	**557,96**	**644,11**
Más de 35.000	**566,08**	**649,94**	**675,07**

La cuantía resultante de las T.I.S. se verá incrementada en 283,27 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primeria de la Ley 9/2010.

PEDIATRAS (*)

Nª Zonas Básicas asignadas	Euros/Mes
Dos Zonas Básicas	**480,53**
Tres Zonas Básicas	**675,27**
Mas de tres Zonas Básicas	**802,79**

(*) Sólo se percibirá si no tiene asignadas TIS en alguna de las zonas básicas que tengan adscritas.

C) POR EL NUMERO DE T.I.S. ASIGNADAS.

C.1 MEDICINA DE FAMILIA

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

	Clasificación del puesto de trabajo			
Grupo de edad	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 14 a 64 años	**0,277824**	**0,421848**	**0,519440**	**0,554071**
De 65 a 74años	**0,927899**	**1,029543**	**1,031311**	**1,038017**
Mas de 75 años	**1,237196**	**1,487114**	**1,632908**	**1,646509**

La cuantía resultante de las T.I.S. se verá incrementada en 377,62 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primeria de la Ley 9/2010.

Los Médicos de Familia de E.A.P. que atiendan a niños de 0 a 16 años como consecuencia de la falta de Médicos Pediatras en la Zona, percibirán por Tarjeta las mismas cuantías que los Médicos Pediatras.

C.2 PEDIATRIA

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

	Clasificación del puesto de trabajo			
Grupo de edad	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
De 0 a 12 meses	**1,457559**	**1,749543**	**1,875148**	**1,892682**
De 12 a 24 meses	**1,093171**	**1,211226**	**1,184306**	**1,193218**
De 25 meses a 6 año	**0,681559**	**0,846050**	**0,932620**	**0,970396**
De 7 a 16 años	**0,277824**	**0,421848**	**0,519440**	**0,554071**

La cuantía resultante de las T.I.S. se verá incrementada en 377,62 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primeria de la Ley 9/2010.

C.3 ENFERMERIA

Coordinador o Responsable de Enfermeria de E.A.P. y Enfermero/a de E.A.P.,

Valor de la T.I.S. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

	Clasificación del puesto de trabajo			
Grupo de edad	G - 1	G - 2	G - 3	G - 4
Menor de 65 años	**0,105475**	**0,232178**	**0,262087**	**0,319540**
De 65 a74 años	**0,158200**	**0,313444**	**0,314506**	**0,370664**
Mayor de 75 años	**0,210926**	**0,452747**	**0,497958**	**0,587938**

La cuantía resultante de las T.I.S. se verá incrementada en 283,27 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primeria de la Ley 9/2010.

C.4 MATRONAS DE AREA

	Euros mes (*)	Valor mínimo	Valor máximo
Valor TIS (euros/mes)	**0,084688**	**544,48 euros/mes**	**846,85 euros/mes**
Valor medio €/mes (Aplicable cuando el profesional no tenga asiganda ninguna zona básica de salud especifica)		**598,94**	

(*) La cuantía resultante se verá incrementl 283,27 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primeria de la Ley 9/2010.

C.5 FISIOTERAPEUTAS DE AREA (*)

	VALOR TIS
POBLACION DEPENDIENTE	**0,084686 €**
RESTO DE POBLACION	**0,042341 €**
	EUROS MES
VALOR MINIMO	**393,18 €**
VALOR MAXIMO	**604,93 €**
VALOR MEDIO (Aplicable cuando el profesional no tenga asignada ninguna zona básica especifica)	**483,91 €**

(*) La cuantía resultante se verá incrementl 283,27 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primeria de la Ley 9/2010.

SEGUNDO . - PERSONAL DE GESTION Y SERVICIOS

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
2 . 1 . - EN ATENCION ESPECIALIZADA		
Jefe de Servicio no sanitario (Subgrupo A1)	**377,62**	**4.531,44**
Jefe de Sección No Sanitario Tipo I (Subgrupo A1)	**377,62**	**4.531,44**
Personal Técnico Titulado Superior (Biólogo, Químico, Físico o Psicólogo ubicado en Servicio Médico o de Investigación en Atención Especializada)	**707,54**	**8.490,48**
Resto del personal del Subgrupo A1	**377,62**	**4.531,44**
Jefe de Servicio no sanitario (Subgrupo A2)	**283,27**	**3.399,24**
Jefe de Sección No Sanitario Tipo I y Tipo II (Subgrupo A2)	**283,27**	**3.399,24**
Resto de personal del subgrupo A2	**283,27**	**3.399,24**
Jefe de Sección No Sanitario Tipo II (Subgrupo C1)	**241,27**	**2.895,24**
Jefe de Grupo (Subgrupo C1)	**264,06**	**3.168,72**
Jefe de Grupo (Subgrupo C2)	**222,12**	**2.665,44**
Jefe de Equipo (subgrupo C1)	**271,78**	**3.261,36**
Jefe de Equipo (subgrupo C2)	**229,82**	**2.757,84**
Personal Técnico no Titulado	**264,06**	**3.168,72**
Técnico de Prevención de Riesgos Laborales.-Nivel intermedio	**264,06**	**3.168,72**
Administrativo	**264,06**	**3.168,72**
Técnico Especialista en Informática	**264,06**	**3.168,72**
Cocinero	**264,06**	**3.168,72**
Jefe de Personal Subalterno en Hospital (Subgrupo C2)	**219,06**	**2.628,72**
Jefe de Personal Subalterno en Hospital (Agrupaciones Profesionales)	**183,75**	**2.205,00**
Gobernanta	**212,76**	**2.553,12**
Encargado Equipo Personal de Oficio	**217,48**	**2.609,76**
Telefonista encargada de Hospital	**237,76**	**2.853,12**
Conductor de Instalaciones	**349,25**	**4.191,00**
Auxiliar Administrativo	**278,70**	**3.344,40**
Conductor de vehículo especial	**305,63**	**3.667,56**
Telefonista	**239,67**	**2.876,04**
Resto Personal de Oficio Grupo D	**239,67**	**2.876,04**
CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS:		
- auxiliar de autopsias	**458,86**	**5.506,32**
- encargado de turno con atención directa al enfermo	**366,32**	**4.395,84**
- en quirófano, psiquiatría, parapléjicos y grandes quemados	**325,68**	**3.908,16**
- con atención directa al enfermo	**309,34**	**3.712,08**
CELADOR CON TURNO FIJO:		
- auxiliar de autopsias	**440,72**	**5.288,64**
- encargado de turno con atención directa al enfermo	**348,19**	**4.178,28**
- en quirófano, psiquiatría, parapléjicos y grandes quemados	**307,60**	**3.691,20**
- con atención directa al enfermo	**291,20**	**3.494,40**
- encargado de lavandería	**379,53**	**4.554,36**
- encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería	**366,32**	**4.395,84**
- sin atención directa al enfermo	**282,19**	**3.386,28**
Resto Personal Subalterno Grupo E	**282,19**	**3.386,28**

2 . 2 . - EN ATENCION PRIMARIA

Trabajadores Sociales de Área (*)	VALOR TIS €/MES
POBLACION DEPENDIENTE	0,048391
RESTO DE POBLACION	0,020568
	EUROS MES
VALOR MINIMO	241,95
VALOR MAXIMO	604,90
VALOR MEDIO (Aplicable cuando el profesional no tenga asignada ninguna zona básica especifica)	332,70

(*) La cuantía resultante se verá incrementa 283,27 € mensuales, en aplicación de la D.A. Primeria de la Ley 9/2010.

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
Jefe de Servicio no sanitario (Subgrupo A1)	377,62	4.531,44
Jefe de Sección No Sanitario Tipo I (Subgrupo A1)	377,62	4.531,44
Resto del personal del Subgrupo A1	377,62	4.531,44
Jefe de Servicio no sanitario (Subgrupo A2)	283,27	3.399,24
Jefe de Sección No Sanitario Tipo I y Tipo II (Subgrupo A2)	283,27	3.399,24
Resto de personal del subgrupo A2	283,27	3.399,24
Jefe de Sección No Sanitario Tipo II (Subgrupo C1)	241,27	2.895,24
Jefe de Grupo (Subgrupo C1)	241,27	2.895,24
Jefe de Grupo (Subgrupo C2)	199,32	2.391,84
Jefe de Equipo (subgrupo C1)	249,02	2.988,24
Resto de personal del subgrupo C1	241,27	2.895,24
Jefe de Equipo (subgrupo C2)	207,06	2.484,72
Técnico de Prevención de Riesgos Laborales.-Nivel intermedio	264,06	3.168,72
Técnico Especialista en Informática	264,06	3.168,72
Jefe de Personal Subalterno en Atención Primaria (Subgrupo C2)	206,36	2.476,32
Jefe de Personal Subalterno en Atención Primaria (Agrupaciones Profesionales)	171,03	2.052,36
Auxiliar Administrativo	265,31	3.183,72
Conductor de vehículo especial	292,26	3.507,12
Resto Personal de Oficio Grupo D	226,30	2.715,60
CELADOR DE ATENCION PRIMARIA:		
- encargado de turno con atención directa al enfermo	354,49	4.253,88
- con atención directa al enfermo	297,48	3.569,76
- de SUAP	297,48	3.569,76
- encargado de lavandería	367,67	4.412,04
- encargado de turno, almacenero, vigilante y lavandería	354,49	4.253,88
- sin atención directa al enfermo	270,30	3.243,60
Resto Personal Subalterno Grupo E	270,30	3.243,60

TERCERO.- PERSONAL DIRECTIVO ATENCION PRIMARIA Y ESPECIALIZADA.

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
A) EN ATENCION ESPECIALIZADA		
Director Gerente Categoría 1	203,90 €	2.446,80
Director Gerente Categoría 2	220,89 €	2.650,68
Director Gerente Categoría 3	236,16 €	2.833,92
Director Gerente Categoría 4	253,12 €	3.037,44
Director Gerente Categoría 5	266,69 €	3.200,28
Subdirector Gerente Categoría 1	222,33 €	2.667,96
Director Médico Categoría 1	217,23 €	2.606,76
Director Médico Categoría 2	229,11 €	2.749,32
Director Médico Categoría 3	244,39 €	2.932,68
Director Médico Categoría 4	257,96 €	3.095,52
Director Médico Categoría 5	268,12 €	3.217,44
Subdirector Médico Categoría 1	230,57 €	2.766,84
Subdirector Médico Categoría 2	245,82 €	2.949,84
Subdirector Médico Categoría 3	259,40 €	3.112,80
Director de Gestión Categoría 1	218,67 €	2.624,04
Director de Gestión Categoría 2	230,57 €	2.766,84
Director de Gestión Categoría 3	245,82 €	2.949,84
Director de Gestión Categoría 4	259,40 €	3.112,80
Director de Gestión Categoría 5	269,58 €	3.234,96
Director de Control y Seguimiento	226,57 €	2.718,84
Subdirector de Gestión Categoría 1	234,43 €	2.813,16
Subdirector de Gestión Categoría 1	147,72 €	1.772,64
Subdirector de Gestión Categoría 2	249,69 €	2.996,28
Subdirector de Gestión Categoría 2	163,00 €	1.956,00
Subdirector de Gestión Categoría 3	263,27 €	3.159,24
Subdirector de Gestión Categoría 3	176,58 €	2.118,96
Director de Enfermería Categoría 1	151,17 €	1.814,04
Director de Enfermería Categoría 2	163,04 €	1.956,48
Director de Enfermería Categoría 3	183,41 €	2.200,92
Director de Enfermería Categoría 4	190,19 €	2.282,28
Director de Enfermería Categoría 5	202,07 €	2.424,84
Subdirector de Enfermería Categoría 1	166,14 €	1.993,68
Subdirector de Enfermería Categoría 2	186,52 €	2.238,24
Subdirector de Enfermería Categoría 3	193,29 €	2.319,48

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	EUROS MES	EUROS AÑO
B) EN ATENCION PRIMARIA		
Director Gerente Categoría 1	236,15 €	2.833,80
Director Gerente Categoría 2	253,11 €	3.037,32
Director Gerente Categoría 3	266,69 €	3.200,28
Director Médico Categoría 1	244,38 €	2.932,56
Director Médico Categoría 2	257,96 €	3.095,52
Director Médico Categoría 3	268,12 €	3.217,44
Subdirector Médico Categoría 1	259,40 €	3.112,80
Director de Gestión Categoría 1	245,82 €	2.949,84
Director de Gestión Categoría 2	259,40 €	3.112,80
Director de Gestión Categoría 3	269,58 €	3.234,96
Subdirector de Gestión Categoría 1	263,27 €	3.159,24
Subdirector de Gestión Categoría 1	176,58 €	2.118,96
Director de Enfermería Categoría 1	183,41 €	2.200,92
Director de Enfermería Categoría 2	190,19 €	2.282,28
Director de Enfermería Categoría 3	202,07 €	2.424,84
Subdirector de Enfermería Categoría 1	193,29 €	2.319,48

ANEXO V.2

PUESTOS DE TRABAJO Y CUANTÍAS A INTEGRAR EN EL COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO), PROCEDENTES DEL SUPRIMIDO COMPONENTE SINGULAR DE MOVILIDAD DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO (art. 30.3 de la Ley de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma para el año 2015)

ZONA DE SALUD	MEDICOS, ENFERMERO/AS, FISIOTERAPEUTAS Y TRABAJADORES SOCIALES CENTRO DE SALUD (Jornada completa)		MEDICOS y ENFERMERO/AS CONSULTORIOS RURALES		PEDIATRAS y MATRONAS	
	IMPORTE ANUAL	IMPORTE MENSUAL	IMPORTE ANUAL	IMPORTE MENSUAL	IMPORTE ANUAL	IMPORTE MENSUAL
CASTRO NORTE	563,52 €	46,96 €	1.063,68 €	88,64 €	141,48 €	11,79 €
ALTO ASON	911,64 €	75,97 €	1.680,72 €	140,06 €	141,48 €	11,79 €
ALTO PAS	876,00 €	73,00 €	1.591,68 €	132,64 €	141,48 €	11,79 €
BAJO ASON	114,00 €	9,50 €	426,12 €	35,51 €	141,48 €	11,79 €
BAJO PAS	576,72 €	48,06 €	1.041,96 €	86,83 €	141,48 €	11,79 €
CAMARGO	266,04 €	22,17 €			141,48 €	11,79 €
CAZOÑA	56,52 €	4,71 €			141,48 €	11,79 €
CENTRO	44,04 €	3,67 €			141,48 €	11,79 €
COLINDRES	632,04 €	52,67 €	1.172,04 €	97,67 €	141,48 €	11,79 €
CUDEYO	492,24 €	41,02 €	992,16 €	82,68 €	141,48 €	11,79 €
DAVILA	77,16 €	6,43 €			141,48 €	11,79 €
ASTILLERO	464,28 €	38,69 €			141,48 €	11,79 €
GAMA	628,20 €	52,35 €	1.200,00 €	100,00 €	141,48 €	11,79 €
LAREDO	187,20 €	15,60 €	394,20 €	32,85 €	141,48 €	11,79 €
BEZANA	275,76 €	22,98 €		0,00 €	141,48 €	11,79 €
MERUELO	303,24 €	25,27 €	599,64 €	49,97 €	141,48 €	11,79 €
MIERA	853,68 €	71,14 €	1.569,12 €	130,76 €	141,48 €	11,79 €
PISUEÑA CAYON	315,36 €	26,28 €	615,24 €	51,27 €	141,48 €	11,79 €
PISUEÑA SELAYA	331,56 €	27,63 €	663,60 €	55,30 €	141,48 €	11,79 €
PUERTO	72,00 €	6,00 €			141,48 €	11,79 €
PUERTOCHICO	95,40 €	7,95 €			141,48 €	11,79 €
SANTOÑA	148,44 €	12,37 €			141,48 €	11,79 €
SARDINERO	249,72 €	20,81 €			141,48 €	11,79 €
VARGAS	56,88 €	4,74 €			141,48 €	11,79 €
LOS CASTROS MARUCA	288,60 €	24,05 €			141,48 €	11,79 €
EL ALISAL	186,72 €	15,56 €			141,48 €	11,79 €
CAMARGO COSTA	261,96 €	21,83 €			141,48 €	11,79 €
CASTRO SUR	616,68 €	51,39 €			141,48 €	11,79 €
NUEVA MONTAÑA	151,08 €	12,59 €			141,48 €	11,79 €
ALTAMIRA	697,56 €	58,13 €	1.326,72 €	110,56 €	141,48 €	11,79 €
BESAYA	798,96 €	66,58 €	1.513,80 €	126,15 €	141,48 €	11,79 €
SUANCES	190,56 €	15,88 €			141,48 €	11,79 €
LIEBANA	1.057,44 €	88,12 €	1.916,28 €	159,69 €	141,48 €	11,79 €
NANSA	1.418,76 €	118,23 €	2.539,20 €	211,60 €	141,48 €	11,79 €
POLANCO	266,04 €	22,17 €	549,96 €	45,83 €	141,48 €	11,79 €
SAJA	1.244,28 €	103,69 €	2.246,04 €	187,17 €	141,48 €	11,79 €
SAN VICENTE	445,56 €	37,13 €	856,08 €	71,34 €	141,48 €	11,79 €
TORRELAVEGA CENTRO	89,76 €	7,48 €			141,48 €	11,79 €
TORRELAVEGA NORTE	303,00 €	25,25 €			141,48 €	11,79 €
TORRELAVEGA SUR	92,28 €	7,69 €			141,48 €	11,79 €
TORRELAVEGA CARTES	334,32 €	27,86 €			141,48 €	11,79 €
CAMPOO	982,08 €	81,84 €	1.769,52 €	147,46 €	141,48 €	11,79 €
LOS VALLES	995,04 €	82,92 €	1.782,72 €	148,56 €	141,48 €	11,79 €

ANEXO V.III PRODUCTIVIDAD FATOR FIJO

Los puestos de trabajo relacionados en acuerdo por el que se efectúa la adecuación retributiv factor fijo- de determinados puestos de trabajo del sistema sanitario público de la Comunidac núm 42 de 29-11-2024), percibiran los siguientes importes:

GRUPO	EUROS MES	IMPORTE ANUAL
Puestos de la Modalidad 1	300,00 €	3.600,00 €
Puestos de la Modalidad 2	160,00 €	1.920,00 €
Puestos de la Modalidad 3	74,00 €	888,00 €
Puestos de la Modalidad 4	61,00 €	732,00 €
Puestos de la Modalidad 5	44,00 €	528,00 €

) TIPO 2

va del complemento de productividad -
l Autónoma de Cantabria (BOC Ext.

ANEXO VI

CUANTÍAS POR DESPLAZAMIENTOS DURANTE LA JORNADA ORDINARIA DEL PERSONAL QUE PRESTA SERVICIOS EN LOS EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA Y PERSONAL DE AREA

	EUROS/AÑO
G1	208,46
G2	312,61
G3	744,28
G4	1.116,42

ANEXO VII.1

COMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL

Licenciados y Diplomados Sanitarios

	LICENCIADOS SANITARIOS	
GRADO	EUROS MES	EUROS AÑO
I	**284,16 €**	**3.409,92 €**
II	**568,31 €**	**6.819,72 €**
III	**852,46 €**	**10.229,52 €**
IV	**1.136,59 €**	**13.639,08 €**

	DIPLOMADOS SANITARIOS	
GRADO	EUROS MES	EUROS AÑO
I	**175,23 €**	**2.102,76 €**
II	**336,25 €**	**4.035,00 €**
III	**525,67 €**	**6.308,04 €**
IV	**703,27 €**	**8.439,24 €**

	LICENCIADOS SANITARIOS (Titulares de plazas vinculadas) (1)	
GRADO	EUROS MES	EUROS AÑO
I	**170,50 €**	**2.046,00 €**
II	**340,98 €**	**4.091,76 €**
III	**511,47 €**	**6.137,64 €**
IV	**681,96 €**	**8.183,52 €**

(1)Cuantías a transferir a la Universidad de Cantabria.

ANEXO VII.2

COMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL

(DESARROLLO PROFESIONAL)

PERSONAL NO SANITARIO Y SANITARIO SUBGRUPOS C.1 Y C.2 (Grupos C y D Ley 30/1984)

GRUPO/SUBGRUPO DE LEY 7/2007	IMPORTE ANUAL COMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL			
	Grado I	Grado II	Grado III	Grado IV
Grupo A.1(Grupo A Ley 30/1984)	3.409,92	5.910,24	8.183,40	10.598,76
Grupo A.2 (Grupo B Ley 30/1984)	2.102,76	4.035,00	6.137,64	7.956,24
Grupo C.1 (Grupo C Ley 30/1984)	1.591,20	3.068,76	4.603,32	6.137,64
Grupo C.2 (Grupo D Ley 30/1984)	1.193,40	2.330,04	3.523,44	4.432,80
A.P. (Grupo E Ley 30/1984)	947,64	1.895,16	2.724,36	3.553,32

GRUPO DE CLASIFICACION LEY 7/2007	IMPORTE MENSUALCOMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL			
	Grado I	Grado II	Grado III	Grado IV
Grupo A.1(Grupo A Ley 30/1984)	284,16	492,52	681,95	883,23
Grupo A.2 (Grupo B Ley 30/1984)	175,23	336,25	511,47	663,02
Grupo C.1 (Grupo C Ley 30/1984)	132,60	255,73	383,61	511,47
Grupo C.2 (Grupo D Ley 30/1984)	99,45	194,17	293,62	369,40
A.P. (Grupo E Ley 30/1984)	78,97	157,93	227,03	296,11

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 7/2007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	CTO. PROD. FIJA	CTO. PROD. FIJA TIPO 2	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
1º.- PERSONAL DIRECTIVO										
A) EN ATENCION ESPECIALIZADA										
Director Gerente Categoría 1	A1	29	1.326,90	1.039,61	2.633,21	203,90		5.203,62	4.491,64	71.426,72
Director Gerente Categoría 2	A1	29	1.326,90	1.039,61	2.120,21	220,89		4.707,61	3.978,64	64.448,60
Director Gerente Categoría 3	A1	29	1.326,90	1.039,61	1.658,50	236,16		4.261,17	3.516,93	58.167,90
Director Gerente Categoría 4	A1	29	1.326,90	1.039,61	1.145,54	253,12		3.765,17	3.003,97	51.189,98
Director Gerente Categoría 5	A1	29	1.326,90	1.039,61	735,14	266,69		3.368,34	2.593,57	45.607,22
Subdirector Gerente Categoría 1	A1	28	1.326,90	995,93	2.120,21	222,33		4.665,37	3.934,96	63.854,36
Director Médico Categoría 1	A1	28	1.326,90	995,93	2.274,11	217,23		4.814,17	4.088,86	65.947,76
Director Médico Categoría 2	A1	28	1.326,90	995,93	1.914,98	229,11		4.466,92	3.729,73	61.062,50
Director Médico Categoría 3	A1	28	1.326,90	995,93	1.453,31	244,39		4.020,53	3.268,06	54.782,48
Director Médico Categoría 4	A1	28	1.326,90	995,93	1.042,91	257,96		3.623,70	2.857,66	49.199,72
Director Médico Categoría 5	A1	28	1.326,90	995,93	735,14	268,12		3.326,09	2.549,89	45.012,86
Subdirector Médico Categoría 1	A1	27	1.326,90	952,17	1.914,98	230,57		4.424,62	3.685,97	60.467,38
Subdirector Médico Categoría 2	A1	27	1.326,90	952,17	1.453,31	245,82		3.978,20	3.224,30	54.187,00
Subdirector Médico Categoría 3	A1	27	1.326,90	952,17	1.042,91	259,40		3.581,38	2.813,90	48.604,36
Director de Gestión Categoría 1	A1	27	1.326,90	952,17	2.274,11	218,67		4.771,85	4.045,10	65.352,40
Director de Gestión Categoría 2	A1	27	1.326,90	952,17	1.914,98	230,57		4.424,62	3.685,97	60.467,38
Director de Gestión Categoría 3	A1	27	1.326,90	952,17	1.453,31	245,82		3.978,20	3.224,30	54.187,00
Director de Gestión Categoría 4	A1	27	1.326,90	952,17	1.042,91	259,40		3.581,38	2.813,90	48.604,36
Director de Gestión Categoría 5	A1	27	1.326,90	952,17	735,14	269,58		3.283,79	2.506,13	44.417,74
Director de Control y Seguimiento	A1	26	1.326,90	835,38	2.094,55	226,57		4.483,40	3.748,75	61.298,30
Director de Control y Seguimiento	A2	26	1.147,35	835,38	2.094,55	226,57		4.303,85	3.766,71	59.179,62
					20					

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 7/2007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	CTO. PROD. FIJA	CTO. PROD. FIJA TIPO 2	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
Subdirector de Gestión Categoría 1	A1	26	1.326,90	835,38	1.914,98	234,43		4.311,69	3.569,18	58.878,64
Subdirector de Gestión Categoría 1	A2	26	1.147,35	835,38	1.914,98	147,72		4.045,43	3.587,14	55.719,44
Subdirector de Gestión Categoría 2	A1	26	1.326,90	835,38	1.453,31	249,69		3.865,28	3.107,51	52.598,38
Subdirector de Gestión Categoría 2	A2	26	1.147,35	835,38	1.453,31	163,00		3.599,04	3.125,47	49.439,42
Subdirector de Gestión Categoría 3	A1	26	1.326,90	835,38	1.042,91	263,27		3.468,46	2.697,11	47.015,74
Subdirector de Gestión Categoría 3	A2	26	1.147,35	835,38	1.042,91	176,58		3.202,22	2.715,07	43.856,78
Director de Enfermería Categoría 1	A2	26	1.147,35	835,38	1.811,06	151,17		3.944,96	3.483,22	54.305,96
Director de Enfermería Categoría 2	A2	26	1.147,35	835,38	1.452,02	163,04		3.597,79	3.124,18	49.421,84
Director de Enfermería Categoría 3	A2	26	1.147,35	835,38	836,42	183,41		3.002,56	2.508,58	41.047,88
Director de Enfermería Categoría 4	A2	26	1.147,35	835,38	631,18	190,19		2.804,10	2.303,34	38.255,88
Director de Enfermería Categoría 5	A2	26	1.147,35	835,38	272,11	202,07		2.456,91	1.944,27	33.371,46
Subdirector de Enfermería Categoría 1	A2	25	1.147,35	741,14	1.452,02	166,14		3.506,65	3.029,94	48.139,68
Subdirector de Enfermería Categoría 2	A2	25	1.147,35	741,14	836,42	186,52		2.911,43	2.414,34	39.765,84
Subdirector de Enfermería Categoría 3	A2	25	1.147,35	741,14	631,18	193,29		2.712,96	2.209,10	36.973,72
B) EN ATENCION PRIMARIA										
Director Gerente Categoría 1	A1	29	1.326,90	1.039,61	1.658,50	236,15		4.261,16	3.516,93	58.167,78
Director Gerente Categoría 2	A1	29	1.326,90	1.039,61	1.145,54	253,11		3.765,16	3.003,97	51.189,86
Director Gerente Categoría 3	A1	29	1.326,90	1.039,61	735,14	266,69		3.368,34	2.593,57	45.607,22
Director Médico Categoría 1	A1	28	1.326,90	995,93	1.453,31	244,38		4.020,52	3.268,06	54.782,36
Director Médico Categoría 2	A1	28	1.326,90	995,93	1.042,91	257,96		3.623,70	2.857,66	49.199,72
Director Médico Categoría 3	A1	28	1.326,90	995,93	735,14	268,12		3.326,09	2.549,89	45.012,86
Subdirector Médico Categoría 1	A1	27	1.326,90	952,17	1.042,91	259,40		3.581,38	2.813,90	48.604,36
Director de Gestión Categoría 1	A1	27	1.326,90	952,17	1.453,31	245,82		3.978,20	3.224,30	54.187,00
Director de Gestión Categoría 2	A1	27	1.326,90	952,17	1.042,91	259,40		3.581,38	2.813,90	48.604,36
Director de Gestión Categoría 3	A1	27	1.326,90	952,17	735,14	269,58		3.283,79	2.506,13	44.417,74

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 7/2007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	CTO. PROD. FIJA	CTO. PROD. FIJA TIPO 2	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
Subdirector de Gestión Categoría 1	A1	26	1.326,90	835,38	1.042,91	263,27		3.468,46	2.715,07	47.051,66
Subdirector de Gestión Categoría 1	A2	26	1.147,35	835,38	1.042,91	176,58		3.202,22	2.715,07	43.856,78
Director de Enfermería Categoría 1	A2	26	1.147,35	835,38	836,42	183,41		3.002,56	2.508,58	41.047,88
Director de Enfermería Categoría 2	A2	26	1.147,35	835,38	631,18	190,19		2.804,10	2.303,34	38.255,88
Director de Enfermería Categoría 3	A2	26	1.147,35	835,38	272,11	202,07		2.456,91	1.944,27	33.371,46
Subdirector de Enfermería Categoría 1	A2	25	1.147,35	741,14	631,18	193,29		2.712,96	2.209,10	36.973,72

2º.- PERSONAL SANITARIO

A) EN ATENCION ESPECIALIZADA

Jefe de Departamento	A1	28	1.326,90	995,93	1.145,54	1.698,83	300,00	5.467,20	2.960,29	71.526,98
Jefe de Servicio	A1	28	1.326,90	995,93	1.145,54	1.558,73	300,00	5.327,10	2.960,29	69.845,78
Jefe de Servicio Modif. Cond. Trabajo	A1	28	1.326,90	995,93	1.619,38	1.558,73	300,00	5.800,94	3.434,13	76.479,54
Coord.: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	A1	28	1.326,90	995,93	1.145,54	1.558,73	300,00	5.327,10	2.960,29	69.845,78
Coordinador Modif. Cond. Trabajo	A1	28	1.326,90	995,93	1.619,38	1.558,73	300,00	5.800,94	3.434,13	76.479,54
Jefe de Sección	A1	26	1.326,90	835,38	1.042,91	1.248,00	300,00	4.753,19	2.697,11	62.432,50
Jefe de Sección Modif. Cond. Trabajo	A1	26	1.326,90	835,38	1.516,75	1.248,00	300,00	5.227,03	3.170,95	69.066,26
J. Unidad: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad	A1	26	1.326,90	835,38	1.042,91	1.248,00	300,00	4.753,19	2.697,11	62.432,50
Jefe de Unidad Modif. Cond. Trabajo	A1	26	1.326,90	835,38	1.516,75	1.248,00	300,00	5.227,03	3.170,95	69.066,26
Adjunto / FEA	A1	24	1.326,90	697,42	940,29	918,80	300,00	4.183,41	2.456,53	55.113,98
Adjunto / FEA Modif. Cond. Trabajo	A1	24	1.326,90	697,42	1.414,13	918,80	300,00	4.657,25	2.930,37	61.747,74

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 7/2007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	CTO. PROD. FIJA	CTO. PROD. FIJA TIPO 2	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
Supervisora de Area (*)	A2	23	1.147,35	653,75	619,02	283,27	160,00	2.863,39	2.109,55	38.579,78
Supervisora de Area Matronas	A2	23	1.147,35	653,75	678,34	876,30	160,00	3.515,74	2.168,87	46.526,62
Supervisora de Unidad	A2	22	1.147,35	610,00	522,77	283,27	160,00	2.723,39	1.969,55	36.619,78
Supervisora de Unidad Matronas	A2	22	1.147,35	610,00	582,09	876,30	160,00	3.375,74	2.028,87	44.566,62
Jefe Estudios UDM	A2	22	1.147,35	610,00	582,09	876,30	160,00	3.375,74	2.028,87	44.566,62
Enfermera Jefe del Servicio de Atención Paciente	A2	22	1.147,35	610,00	358,94	283,27	160,00	2.559,56	1.805,72	34.326,16
Matrona	A2	22	1.147,35	610,00	233,56	888,24	160,00	3.039,15	1.680,34	39.830,48
Enfermero/a de Salud Mental , Trabajo y Pediatrica.	A2	22	1.147,35	610,00	174,24	295,22	160,00	2.386,81	1.621,02	31.883,76
Fisioterapeuta	A2	21	1.147,35	566,36	174,24	308,07	160,00	2.356,02	1.577,38	31.427,00
Podólogo	A2	21	1.147,35	566,36	174,24	308,07	160,00	2.356,02	1.577,38	31.427,00
ENFERMERO/A:										
- en Unid. Hosp., Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI	A2	21	1.147,35	566,36	174,24	285,14	160,00	2.333,09	1.577,38	31.151,84
- en Servicios Centrales	A2	21	1.147,35	566,36	174,24	285,14	160,00	2.333,09	1.577,38	31.151,84
- en Consultas Externas de Hospital	A2	21	1.147,35	566,36	156,92	283,27	160,00	2.313,90	1.560,06	30.886,92
- en Centros de Especialidades	A2	21	1.147,35	566,36	156,92	283,27	160,00	2.313,90	1.560,06	30.886,92
Terapeuta Ocupacional	A2	21	1.147,35	566,36	156,92	285,14	160,00	2.315,77	1.560,06	30.909,36
Logopeda	A2	21	1.147,35	566,36	156,92	283,27	160,00	2.313,90	1.560,06	30.886,92
Técnico Superior Especialista y Técnico Especialista	C1	17	861,46	445,50	74,07	273,20	74,00	1.728,23	1.264,13	23.267,02
TCAE:										
- que realiza funciones de Técnico Especialista	C2	17	716,98	445,50	69,66	243,59	61,00	1.536,73	1.225,60	20.891,96
- en Unid. Hosp., Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI	C2	15	716,98	391,78	67,16	264,07	61,00	1.500,99	1.169,38	20.350,64
- en Servicios Centrales	C2	15	716,98	391,78	62,06	264,07	61,00	1.495,89	1.164,28	20.279,24
- en Consultas Externas de Hospital	C2	15	716,98	391,78	62,06	239,67	61,00	1.471,49	1.164,28	19.986,44
Técnico en Farmacia	C2	15	716,98	391,78	62,06	264,07	61,00	1.495,89	1.164,28	20.279,24

(*) Retribuciones que también corresponden al personal de Enfermería designado para la Coordinación de Trasplantes.

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 7/2007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	CTO. PROD. FIJA	CTO. PROD. FIJA TIPO 2	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
B) EN ATENCION PRIMARIA										
1º.- PERSONAL SANITARIO DE EQUIPOS DE ATENCION PRIMARIA										
Coordinador Médico de EQUIPOS (1)	A1	26	1.326,90	835,38	1.042,91	1.154,19	300,00	4.659,38	2.697,11	61.306,78
Coordinador Médico de EAP (2)	A1	26	1.326,90	835,38	1.042,91	573,45 + T.I.S.	300,00	VARIABLE	2.697,11	VARIABLE
Médico de Familia de EAP	A1	24	1.326,90	697,42	940,29	377,62 + T.I.S.	300,00	VARIABLE	2.456,53	VARIABLE
Medico de Atención Primaria SCA-EAP	A1	24	1.326,90	697,42	940,29	1.238,95	300,00	4.503,56	2.456,53	58.955,78
Pediatra de EAP	A1	24	1.326,90	697,42	940,29	377,62 + T.I.S.	300,00	VARIABLE	2.456,53	VARIABLE
Responsable de Enfermería de EQUIPOS	A2	22	1.147,35	610,00	200,30	584,67	160,00	2.702,32	1.647,08	35.722,00
Coord. o Responsable de Enfermería de EAP	A2	22	1.147,35	610,00	200,30	283,27 + T.I.S.	160,00	VARIABLE	1.647,08	VARIABLE
Enfermero/a	A2	21	1.147,35	566,36	15,63	283,27 + T.I.S.	160,00	VARIABLE	1.418,77	VARIABLE
Enfermero/a de Especialista Enfermeria Familiar y Comunitaria	A2	22	1.147,35	610,00	174,24	295,22 + T.I.S.	160,00	VARIABLE	1.621,02	VARIABLE
Enfermero/a de Especialista Enfermeria Pediátrica	A2	22	1.147,35	610,00	174,24	295,22 + T.I.S.	160,00	VARIABLE	1.621,02	VARIABLE
TCAE.	C2	15	716,98	391,78	62,06	226,30	74,00	1.471,12	1.164,28	19.982,00
2º.- PERSONAL SANITARIO DE AREA DE ATENCION PRIMARIA										
Pediatra de Area (3) (4)	A1	24	1.326,90	697,42	940,29	377,62 + T.I.S.	300,00	VARIABLE	2.456,53	VARIABLE
Odontólogo 2 Zonas Básicas	A1	24	1.326,90	697,42	940,29	480,53	300,00	3.745,14	2.456,53	49.854,74
Odontólogo 3 Zonas Básicas	A1	24	1.326,90	697,42	940,29	675,27	300,00	3.939,88	2.456,53	52.191,62
Odontólogo más de 3 Zonas Básicas	A1	24	1.326,90	697,42	940,29	802,79	300,00	4.067,40	2.456,53	53.721,86
Farmaceutico Especialista de Área	A1	24	1.326,90	697,42	940,29	802,79	300,00	4.067,40	2.456,53	53.721,86
Farmacologo Clinico de Area	A1	24	1.326,90	697,42	940,29	802,79	300,00	4.067,40	2.456,53	53.721,86
Matrona de Area	A2	22	1.147,35	610,00	15,63	283,27 + T.I.S.	160,00	VARIABLE	1.462,41	VARIABLE
Fisioterapeuta de Area	A2	21	1.147,35	566,36	15,63	283,27 + T.I.S.	160,00	VARIABLE	1.418,77	VARIABLE
Podólogo de Area 1 Zona Básica de Salud	A2	21	1.147,35	566,36	15,63	283,27+ POBLACION	160,00	VARIABLE	1.418,77	VARIABLE
Podólogo de Area 2 Zonas Básicas de Salud	A2	21	1.147,35	566,36	15,63	283,27+ POBLACION	160,00	VARIABLE	1.418,77	VARIABLE
Podólogo de Area 3 Zonas Básicas de Salud	A2	21	1.147,35	566,36	15,63	283,27+ POBLACION	160,00	VARIABLE	1.418,77	VARIABLE
					24					

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 7/2007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	CTO. PROD. FIJA	CTO. PROD. FIJA TIPO 2	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
(1) El Coordinador Médico de EQUIPOS de Atención Primaria percibirá en concepto de Complemento de Atención Continuada Modalidad A las cuantías señaladas en el Anexo V para los Médicos Generales y Pediatras, siempre y cuando se den las cirnstancias que justifiquen su abono.										
(2) El Coordinador o Responsable Médico de E.A.P. percibirá en concepto de Productividad (factor fijo), además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda por las T.I.S. que tenga asignadas.										
(3) Cuando el nombramiento de Pediatra de Area recaiga sobre un Pediatra de E.A.P. percibirá en concepto de Productividad (factor fijo), ademas de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda en función de las tarjetas de niños de hasta 16 años que tenga asignadas en su E.A.P.										
(4) Los pediatras de área con TIS asignadas en alguna de las zonas básicas que tengan adscritas, percibirán el complemento de productividad (factor fijo) además de la cuantía señalada conforme al número de zonas básicas asignadas (Anexo V), la cuantía que corresponda en función de las tarjetas de niños de hasta 16 años de las zonas básicas en las que tengan asignadas tarjetas.										
(5) Importe correspondiente a la modalidad B del Anexo III										
(6) A los puestos relacionados en el Anexo V.2 se les integrarán las cuantía señaladas en el mismo.										
3º.- RESTO DE PERSONAL SANITARIO DE ATENCION PRIMARIA										
Coordinador de: CCU, UME, SUAP	A1	26	1.326,90	835,38	1.387,95	918,80	300,00	4.769,03	3.042,15	63.312,66
Coordinador de: ESAD	A1	26	1.326,90	835,38	1.042,91	480,53	300,00	3.985,72	2.697,11	53.222,86
Coordinador de Salud Bucodental	AL	26	1.326,90	835,38	1.042,91	980,06	300,00	4.485,25	2.697,11	59.217,22
Médico de : ESAD, UDESTA,MEDICINA TRABAJO, MED. AT. DROGODEPEI	A1	24	1.326,90	697,42	940,29	802,79	300,00	4.067,40	2.456,53	53.721,86
Médico de: CCU, UME, SUAP	A1	24	1.326,90	697,42	1.083,41	639,75	300,00	4.047,48	2.599,65	53.769,06
Médico de Atención Primaria SCA-SUAP	A1	24	1.326,90	697,42	1.083,41	1.154,53	300,00	4.562,26	2.599,65	59.946,42
Técnico de Salud Pública	A1	24	1.326,90	697,42	940,29	480,53	300,00	3.745,14	2.456,53	49.854,74
Psicólogo Clínico	A1	24	1.326,90	697,42	940,29	480,53	300,00	3.745,14	2.456,53	49.854,74
ENFERMERO/A:										
- Enfermera Jefe, Subjefe o Adjunta de II. AA.	A2	22	1.147,35	610,00	200,30	283,27	160,00	2.400,92	1.647,08	32.105,20
- Enfermera Jefe Servicio de Atención al Paciente	A2	22	1.147,35	610,00	200,30	283,27	160,00	2.400,92	1.647,08	32.105,20
- en Servicios Centrales	A2	21	1.147,35	566,36	15,63	285,14	160,00	2.174,48	1.418,77	28.931,30
- en Consultas	A2	21	1.147,35	566,36	15,63	283,27	160,00	2.172,61	1.418,77	28.908,86
Enfermero/a de Salud Mental	A2	22	1.147,35	610,00	174,24	295,22	160,00	2.386,81	1.621,02	31.883,76
Enfermero/a del Trabajo	A2	22	1.147,35	610,00	174,24	295,22	160,00	2.386,81	1.621,02	31.883,76
Enfermero/a de Apoyo a la Atención Primaria	A2	21	1.147,35	566,36	15,63	492,12	160,00	2.381,46	1.418,77	31.415,06
Enfermero/a de ESAD	A2	21	1.147,35	566,36	15,63	492,12	160,00	2.381,46	1.418,77	31.415,06
Logopeda	A2	21	1.147,35	566,36	156,92	283,27	160,00	2.313,90	1.560,06	30.886,92
Técnico Superior Especialista	C1	17	861,46	445,50	74,07	250,48	74,00	1.705,51	1.264,13	22.994,38
TCAE de ESAD	C2	15	716,98	391,78	62,06	226,30	61,00	1.458,12	1.164,28	19.826,00

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 7/2007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	CTO. PROD. FIJA	CTO. PROD. FIJA TIPO 2	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
TCAE en consultas:	C2	15	716,98	391,78	62,06	226,30	61,00	1.458,12	1.164,28	19.826,00
Técnico en Farmacia	C2	15	716,98	391,78	62,06	264,07	61,00	1.495,89	1.164,28	20.279,24
4º.- EN SERVICIOS DE URGENCIAS										
Enfermero/a de: CCU, UME, SUAP	A2	21	1.147,35	566,36	119,19	492,12	160,00	2.485,02	1.522,33	32.864,90
4º.- PERSONAL DE GESTION Y SERVICIOS										
A) EN ATENCION ESPECIALIZADA										
Jefe de Servicio	A1	26	1.326,90	835,38	825,94	377,62	300,00	3.365,84	2.480,14	45.350,36
Jefe de Sección Tipo I	A1	24	1.326,90	697,42	670,14	377,62	300,00	3.072,08	2.186,38	41.237,72
Pers. Tec. Tit. Sup. en Servicio Médico o Investigación	A1	23	1.326,90	653,75	466,54	707,54	300,00	3.154,73	1.939,11	41.734,98
Ingeniero Superior	A1	23	1.326,90	653,75	503,47	377,62	300,00	3.161,74	1.976,04	41.892,96
Grupo Técnico de la Función Administrativa	A1	23	1.326,90	653,75	466,54	377,62	300,00	3.124,81	1.939,11	41.375,94
Bibliotecario	A1	23	1.326,90	653,75	466,54	377,62	300,00	3.124,81	1.939,11	41.375,94
Personal Técnico Titulado Superior	A1	23	1.326,90	653,75	466,54	377,62	300,00	3.124,81	1.939,11	41.375,94
Técnico Superior de Sistemas y Tecnologias de la Información	A1	23	1.326,90	653,75	466,54	377,62	300,00	3.124,81	1.939,11	41.375,94
Jefe de Servicio	A2	26	1.147,35	835,38	825,94	283,27	160,00	3.251,94	2.498,10	44.019,48
Jefe de Sección Tipo I	A2	24	1.147,35	697,42	670,14	283,27	160,00	2.958,18	2.204,34	39.906,84
Jefe de Sección Tipo II	A2	22	1.147,35	610,00	670,14	283,27	160,00	2.870,76	2.116,92	38.682,96
Ingeniero Técnico Jefe de Grupo	A2	21	1.147,35	566,36	420,49	283,27	160,00	2.577,47	1.823,63	34.576,90
Grupo Gestión de la Función Administrativa	A2	21	1.147,35	566,36	156,92	283,27	160,00	2.313,90	1.560,06	30.886,92
Trabajador Social	A2	21	1.147,35	566,36	156,92	283,27	160,00	2.313,90	1.560,06	30.886,92
Técnico/a Medio-Educador/a Social	A2	21	1.147,35	566,36	156,92	283,27	160,00	2.313,90	1.560,06	30.886,92
Personal Técnico de Grado Medio	A2	21	1.147,35	566,36	156,92	283,27	160,00	2.313,90	1.560,06	30.886,92
Técnico de Gestión de Sistemas y Tecnologias de la Información.	A2	21	1.147,35	566,36	156,92	283,27	160,00	2.313,90	1.560,06	30.886,92
Téc. Prev.Riesgos Laborales-Nivel superior	A2	21	1.147,35	566,36	358,94	283,27	160,00	2.515,92	1.762,08	33.715,20

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 7/2007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	CTO. PROD. FIJA	CTO. PROD. FIJA TIPO 2	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
Jefe de Sección Tipo II	C1	22	861,46	610,00	670,14	241,27	74,00	2.456,87	2.024,70	33.531,84
Jefe de Grupo	C1	18	861,46	472,37	265,97	264,06	74,00	1.937,86	1.482,90	26.220,12
Jefe de Equipo	C1	17	861,46	445,50	241,36	271,78	74,00	1.894,10	1.431,42	25.592,04
Téc. Prev.Riesgos Laborales.-Nivel intermedio	C1	17	861,46	445,50	74,07	264,06	74,00	1.719,09	1.264,13	23.157,34
Téc. Especialista en Informática	C1	17	861,46	445,50	74,07	264,06	74,00	1.719,09	1.264,13	23.157,34
Personal Técnico no Titulado	C1	17	861,46	445,50	74,07	264,06	74,00	1.719,09	1.264,13	23.157,34
Administrativo	C1	17	861,46	445,50	74,07	264,06	74,00	1.719,09	1.264,13	23.157,34
Cocinero	C1	17	861,46	445,50	74,07	264,06	74,00	1.719,09	1.264,13	23.157,34
Jefe de Grupo	C2	18	716,98	472,37	265,97	222,12	61,00	1.738,44	1.448,78	23.758,84
Jefe de Equipo	C2	17	716,98	445,50	241,36	229,82	61,00	1.694,66	1.397,30	23.130,52
Jefe de Personal Subalterno en Hospital	C2	14	716,98	364,97	257,75	219,06	61,00	1.619,76	1.333,16	22.103,44
Gobernanta	C2	18	716,98	472,37	220,82	212,76	61,00	1.683,93	1.403,63	23.014,42
Encargado Equipo Personal de Oficio	C2	17	716,98	445,50	196,20	217,48	61,00	1.637,16	1.352,14	22.350,20
Telefonista encargada de Hospital	C2	17	716,98	445,50	73,08	237,76	61,00	1.534,32	1.229,02	20.869,88
Telefonista	C2	15	716,98	391,78	62,06	239,67	61,00	1.471,49	1.164,28	19.986,44
Conductor de Instalaciones	C2	15	716,98	391,78	62,06	349,25	61,00	1.581,07	1.164,28	21.301,40
Auxiliar Administrativo	C2	15	716,98	391,78	62,06	278,70	61,00	1.510,52	1.164,28	20.454,80
Albañil	C2	15	716,98	391,78	62,06	239,67	61,00	1.471,49	1.164,28	19.986,44
Calefactor	C2	15	716,98	391,78	62,06	239,67	61,00	1.471,49	1.164,28	19.986,44
Carpintero	C2	15	716,98	391,78	62,06	239,67	61,00	1.471,49	1.164,28	19.986,44
Costurera	C2	15	716,98	391,78	62,06	239,67	61,00	1.471,49	1.164,28	19.986,44

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 7/2007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	CTO. PROD. FIJA	CTO. PROD. FIJA TIPO 2	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
CONDUCTOR:										
- de vehículo especial	C2	15	716,98	391,78	62,06	305,63	61,00	1.537,45	1.164,28	20.777,96
- Conductor	C2	15	716,98	391,78	62,06	239,67	61,00	1.471,49	1.164,28	19.986,44
Electricista	C2	15	716,98	391,78	62,06	239,67	61,00	1.471,49	1.164,28	19.986,44
Fontanero	C2	15	716,98	391,78	62,06	239,67	61,00	1.471,49	1.164,28	19.986,44
Jardinero	C2	15	716,98	391,78	62,06	239,67	61,00	1.471,49	1.164,28	19.986,44
Mecánico	C2	15	716,98	391,78	62,06	239,67	61,00	1.471,49	1.164,28	19.986,44
Peluquero	C2	15	716,98	391,78	62,06	239,67	61,00	1.471,49	1.164,28	19.986,44
Pintor	C2	15	716,98	391,78	62,06	239,67	61,00	1.471,49	1.164,28	19.986,44
Tapicero	C2	15	716,98	391,78	62,06	239,67	61,00	1.471,49	1.164,28	19.986,44
Jefe de Personal Subalterno en Hospital	AP	14	656,23	380,32	263,29	183,75	44,00	1.527,59	1.299,84	20.930,76
Encargado de Turno	AP	14	656,23	380,32	60,46	366,32	44,00	1.507,33	1.097,01	20.281,98
CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS:										
- auxiliar de autopsias	AP	14	656,23	380,32	60,46	458,86	44,00	1.599,87	1.097,01	21.392,46
- en quiróf., psiq., parapléjicos y grandes quemados	AP	14	656,23	380,32	60,46	325,68	44,00	1.466,69	1.097,01	19.794,30
- con atención directa al enfermo	AP	14	656,23	380,32	60,46	309,34	44,00	1.450,35	1.097,01	19.598,22
CELADOR CON TURNO FIJO:										
- auxiliar de autopsias	AP	14	656,23	380,32	60,46	440,72	44,00	1.581,73	1.097,01	21.174,78
- en quiróf., psiq., parapléjicos y grandes quemados	AP	14	656,23	380,32	60,46	307,60	44,00	1.448,61	1.097,01	19.577,34
- con atención directa al enfermo	AP	14	656,23	380,32	60,46	291,20	44,00	1.432,21	1.097,01	19.380,54
- encargado de lavandería	AP	13	656,23	352,29	56,25	379,53	44,00	1.488,30	1.064,77	19.989,14
- almacenero, vigilante y lavandería	AP	13	656,23	352,29	56,25	366,32	44,00	1.475,09	1.064,77	19.830,62
- sin atención directa al enfermo	AP	13	656,23	352,29	56,25	282,19	44,00	1.390,96	1.064,77	18.821,06
Lavandera	AP	13	656,23	352,29	56,25	282,19	44,00	1.390,96	1.064,77	18.821,06
Planchadora	AP	13	656,23	352,29	56,25	282,19	44,00	1.390,96	1.064,77	18.821,06
Pinche	AP	13	656,23	352,29	56,25	282,19	44,00	1.390,96	1.064,77	18.821,06
Peón	AP	13	656,23	352,29	56,25	282,19	44,00	1.390,96	1.064,77	18.821,06
Limpiadora	AP	13	656,23	352,29	56,25	282,19	44,00	1.390,96	1.064,77	18.821,06

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 7/2007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	CTO. PROD. FIJA	CTO. PROD. FIJA TIPO 2	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
B) EN ATENCION PRIMARIA										
Jefe de Servicio	A1	26	1.326,90	835,38	825,94	377,62	300,00	3.665,84	2.480,14	48.950,36
Jefe de Sección Tipo I	A1	24	1.326,90	697,42	670,14	377,62	300,00	3.372,08	2.186,38	44.837,72
Grupo Técnico de la Función Administrativa	A1	23	1.326,90	653,75	466,54	377,62	300,00	3.124,81	1.939,11	41.375,94
Personal Técnico Titulado Superior	A1	23	1.326,90	653,75	466,54	377,62	300,00	3.124,81	1.939,11	41.375,94
Técnico Superior de Sistemas y Tecnologias de la Información	A1	23	1.326,90	653,75	466,54	377,62	300,00	3.124,81	1.939,11	41.375,94
Psicólogo	A1	23	1.326,90	653,75	466,54	377,62	300,00	3.124,81	1.939,11	41.375,94
Jefe de Servicio	A2	26	1.147,35	835,38	825,94	283,27	160,00	3.251,94	2.498,10	44.019,48
Jefe de Sección Tipo I	A2	24	1.147,35	697,42	670,14	283,27	160,00	2.958,18	2.204,34	39.906,84
Jefe de Sección Tipo II	A2	22	1.147,35	610,00	670,14	283,27	160,00	2.870,76	2.116,92	38.682,96
Ingeniero Técnico Jefe de Grupo	A2	21	1.147,35	566,36	420,49	283,27	160,00	2.577,47	1.823,63	34.576,90
Personal Técnico de Grado Medio	A2	21	1.147,35	566,36	156,92	283,27	160,00	2.313,90	1.560,06	30.886,92
Téc. Prev.Riesgos Laborales-Nivel superior	A2	21	1.147,35	566,36	358,94	283,27	160,00	2.515,92	1.762,08	33.715,20
Grupo Gestión de la Función Administrativa	A2	21	1.147,35	566,36	156,92	283,27	160,00	2.313,90	1.560,06	30.886,92
Técnico de Gestión de Sistemas y Tecnologias de la Información.	A2	21	1.147,35	566,36	156,92	283,27	160,00	2.313,90	1.560,06	30.886,92
Trabajador Social de Area	A2	21	1.147,35	566,36	15,63	283,27 + T.I.S.	160,00	VARIABLE	1.418,77	VARIABLE
Jefe de Sección Tipo II	C1	22	861,46	610,00	670,14	241,27	74,00	2.456,87	2.024,70	33.531,84
Jefe de Grupo	C1	18	861,46	472,37	265,97	241,27	74,00	1.915,07	1.482,90	25.946,64
Jefe de Equipo	C1	17	861,46	445,50	241,36	249,02	74,00	1.871,34	1.431,42	25.318,92
Personal Técnico no Titulado	C1	17	861,46	445,50	74,07	241,27	74,00	1.696,30	1.264,13	22.883,86
Téc. Prev.Riesgos Laborales.-Nivel intermedio	C1	17	861,46	445,50	74,07	264,06	74,00	1.719,09	1.264,13	23.157,34
Téc. Especialista en Informática	C1	17	861,46	445,50	74,07	264,06	74,00	1.719,09	1.264,13	23.157,34
Administrativo	C1	17	861,46	445,50	74,07	241,27	74,00	1.696,30	1.264,13	22.883,86

TABLA I

CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO	GRUPO LEY 7/2007	NIVEL C. D.	SUELDO BASE	CTO. DESTINO	CTO. ESPECIFICO	CTO. PROD. FIJA	CTO. PROD. FIJA TIPO 2	TOTAL MES	PAGA EXTRA	TOTAL AÑO
Jefe de Grupo	C2	18	716,98	472,37	265,97	199,32	61,00	1.715,64	1.448,78	23.485,24
Jefe de Equipo	C2	17	716,98	445,50	241,36	207,06	61,00	1.671,90	1.397,30	22.857,40
Jefe de Personal Subalterno	C2	14	716,98	364,97	257,75	206,36	61,00	1.607,06	1.333,16	21.951,04
Auxiliar Administrativo	C2	15	716,98	391,78	62,06	265,31	61,00	1.497,13	1.164,28	20.294,12
CONDUCTOR:										
- de vehículo especial	C2	15	716,98	391,78	62,06	292,26	61,00	1.524,08	1.164,28	20.617,52
- Conductor	C2	15	716,98	391,78	62,06	226,30	61,00	1.458,12	1.164,28	19.826,00
Jefe de Personal Subalterno	AP	14	656,23	380,32	220,82	171,03	44,00	1.472,40	1.257,37	20.183,54
CELADOR:										
- con atención directa al enfermo	AP	14	656,23	380,32	42,35	297,48	44,00	1.420,38	1.078,90	19.202,36
- encargado de turno con atención directa al enfermo	AP	14	656,23	380,32	42,35	354,49	44,00	1.477,39	1.078,90	19.886,48
- de SUAP	AP	14	656,23	380,32	116,88	297,48	44,00	1.494,91	1.153,43	20.245,78
- encargado de lavandería	AP	13	656,23	352,29	38,14	367,67	44,00	1.458,33	1.046,66	19.593,28
- encargado turno, almacenero, vigilante y lavandería	AP	13	656,23	352,29	38,14	354,49	44,00	1.445,15	1.046,66	19.435,12
- sin atención directa al enfermo	AP	13	656,23	352,29	38,14	270,30	44,00	1.360,96	1.046,66	18.424,84

TABLA II

PERSONAL EN FORMACION

MEDICO I. R., BIOLOGO I. R., FARMACEUTIVO I. R., FISICO I. R., QUIMICO I. R., PSICOLOGO I. R.

CATEGORIA	SUELDO	COM. DE GRADO FORMACION	EUROS MES	PAGA EXTRA	EUROS AÑO
RESIDENTE DE 1º AÑO	**1.319,97**		**1.319,97**	**1.319,97**	**18.479,58**
RESIDENTE DE 2º AÑO	**1.319,97**	**104,59**	**1.424,56**	**1.424,56**	**19.943,84**
RESIDENTE DE 3º AÑO	**1.319,97**	**235,27**	**1.555,24**	**1.555,24**	**21.773,36**
RESIDENTE DE 4º AÑO	**1.319,97**	**365,95**	**1.685,92**	**1.685,92**	**23.602,88**
RESIDENTE DE 5º AÑO	**1.319,97**	**496,65**	**1.816,62**	**1.816,62**	**25.432,68**

ENFERMERAS RESIDENTES DE ENFERMERIA DE SALUD MENTAL, MATRONAS y ENFERMERIA FAMILIAR Y COMUNITA

CATEGORIA	SUELDO	RET. MENSUAL COMPLEMENTARIA	EUROS MES	PAGA EXTRA	EUROS AÑO
Enfermera Salud Mental y Matrona 1º año	**1.120,25**		**1.120,25**	**1.120,25**	**15.683,50**
Enfermera Salud Mental y Matrona 2º año	**1.120,25**	**88,78**	**1.209,03**	**1.209,03**	**16.926,42**

TABLA III

CAPELLANES

CATEGORIA	SUELDO	C. DESTINO	EUROS MES	EUROS AÑO
CAPELLANES ESTATUTARIOS	**556,71**	**402,49**	**959,20**	**13.428,80**

CATEGORIA	EUROS MES	EUROS AÑO
CAPELLANES ACOGIDOS A CONVENIO:		
- A TIEMPO COMPLETO	**1.177,28**	**16.481,92**
- A TIEMPO PARCIAL	**595,85**	**8.341,90**

RETRIBUCIONES DEL PERSONAL CON PLAZA VINCULADA

	DEDICACIÓN	SUELDO			C. DESTINO			C. ESPECIFICO			PRODUCTIVIDAD FIJA (*)		TOTAL MES	
		UNIVERSIDAD	S.C.S.	TOTAL	UNIVERSIDAD	S.C.S.	TOTAL	UNIVERSIDAD	S.C.S.	TOTAL	S.C.S.	TOTAL	MENSUAL	ANUAL
Catedratico de Universidad														
Jefe de Departamento	Tiempo Completo	1.326,90 €	- €	1.326,90 €	1.039,62 €	758,08 €	1.797,70 €	1.172,16 €	- €	1.172,16 €	1.998,83 €	1.998,83 €	2.756,91 €	33.082,92 €
	Tiempo Parcial	574,81 €	752,09 €	1.326,90 €	958,14 €	839,56 €	1.797,70 €	- €	- €	- €	1.998,83 €	1.998,83 €	3.590,48 €	43.085,74 €
Jefe de Servicio	Tiempo Completo	1.326,90 €	- €	1.326,90 €	1.039,61 €	597,54 €	1.637,15 €	1.172,16 €	- €	1.172,16 €	1.858,73 €	1.858,73 €	2.456,27 €	29.475,18 €
	Tiempo Parcial	574,81 €	752,09 €	1.326,90 €	958,14 €	679,01 €	1.637,15 €	- €	- €	- €	1.858,73 €	1.858,73 €	3.289,83 €	39.477,91 €
Jefe de Sección	Tiempo Completo	1.326,90 €	- €	1.326,90 €	1.039,61 €	465,76 €	1.505,37 €	1.172,16 €	- €	1.172,16 €	1.548,00 €	1.548,00 €	2.013,76 €	24.165,12 €
	Tiempo Parcial	574,81 €	752,09 €	1.326,90 €	958,14 €	547,23 €	1.505,37 €	- €	- €	- €	1.548,00 €	1.548,00 €	2.847,32 €	34.167,85 €
Facultativo Especialista de Área	Tiempo Completo	1.326,90 €	- €	1.326,90 €	1.039,61 €	374,13 €	1.413,75 €	1.172,16 €	- €	1.172,16 €	1.218,80 €	1.218,80 €	1.592,93 €	19.115,20 €
	Tiempo Parcial	574,81 €	752,09 €	1.326,90 €	958,14 €	455,61 €	1.413,75 €	- €	- €	- €	1.218,80 €	1.218,80 €	2.426,49 €	29.117,93 €
Profesor Titular de Universdiad y Catedrático de Escuela Universitaria.														
Jefe de Departamento	Tiempo Completo	1.326,90 €	- €	1.326,90 €	952,17 €	665,98 €	1.618,15 €	546,84 €	600,65 €	1.147,49 €	1.998,83 €	1.998,83 €	3.265,46 €	39.185,52 €
	Tiempo Parcial	574,81 €	752,09 €	1.326,90 €	649,37 €	968,78 €	1.618,15 €	- €	- €	- €	1.998,83 €	1.998,83 €	3.719,69 €	44.636,33 €
Jefe de Servicio	Tiempo Completo	1.326,90 €	- €	1.326,90 €	952,17 €	505,42 €	1.457,59 €	546,83 €	600,66 €	1.147,49 €	1.858,73 €	1.858,73 €	2.964,81 €	35.577,70 €
	Tiempo Parcial	574,81 €	752,09 €	1.326,90 €	649,37 €	808,22 €	1.457,59 €	- €	- €	- €	1.858,73 €	1.858,73 €	3.419,04 €	41.028,47 €
Jefe de Sección	Tiempo Completo	1.326,90 €	- €	1.326,90 €	952,17 €	373,65 €	1.325,82 €	546,83 €	491,91 €	1.038,75 €	1.548,00 €	1.548,00 €	2.413,57 €	28.962,80 €
	Tiempo Parcial	574,81 €	752,09 €	1.326,90 €	649,37 €	676,45 €	1.325,82 €	- €	- €	- €	1.548,00 €	1.548,00 €	2.976,54 €	35.718,48 €
Facultativo Especialista de Área	Tiempo Completo	1.326,90 €	- €	1.326,90 €	952,17 €	282,03 €	1.234,20 €	546,83 €	393,48 €	940,31 €	1.218,80 €	1.218,80 €	1.894,30 €	22.731,65 €
	Tiempo Parcial	574,81 €	752,09 €	1.326,90 €	649,37 €	584,83 €	1.234,20 €	- €	- €	- €	1.218,80 €	1.218,80 €	2.555,71 €	30.668,54 €
Profesor Titular de Escuela Universitaria.														
Jefe de Departamento	Tiempo Completo	1.326,90 €	- €	1.326,90 €	835,38 €	654,52 €	1.489,90 €	337,62 €	809,87 €	1.147,49 €	1.998,83 €	1.998,83 €	3.463,22 €	41.558,66 €
	Tiempo Parcial	574,81 €	752,09 €	1.326,90 €	508,14 €	981,76 €	1.489,90 €	- €	- €	- €	1.998,83 €	1.998,83 €	3.732,68 €	44.792,13 €
Jefe de Servicio	Tiempo Completo	1.326,90 €	- €	1.326,90 €	835,38 €	493,97 €	1.329,35 €	337,62 €	809,87 €	1.147,49 €	1.858,73 €	1.858,73 €	3.162,57 €	37.950,87 €
	Tiempo Parcial	574,81 €	752,09 €	1.326,90 €	508,14 €	821,21 €	1.329,35 €	- €	- €	- €	1.858,73 €	1.858,73 €	3.432,03 €	41.184,34 €
Jefe de Sección	Tiempo Completo	1.326,90 €	- €	1.326,90 €	835,38 €	362,20 €	1.197,58 €	337,62 €	701,13 €	1.038,75 €	1.548,00 €	1.548,00 €	2.611,33 €	31.335,93 €
	Tiempo Parcial	574,81 €	752,09 €	1.326,90 €	508,14 €	689,44 €	1.197,58 €	- €	- €	- €	1.548,00 €	1.548,00 €	2.989,53 €	35.874,31 €
Facultativo Especialista de Área	Tiempo Completo	1.326,90 €	- €	1.326,90 €	835,38 €	270,57 €	1.105,95 €	337,62 €	602,69 €	940,31 €	1.218,80 €	1.218,80 €	2.092,06 €	25.104,77 €
	Tiempo Parcial	574,81 €	752,09 €	1.326,90 €	508,14 €	597,81 €	1.105,95 €	- €	- €	- €	1.218,80 €	1.218,80 €	2.568,70 €	30.824,36 €
Enfermero/a Supervisor	Tiempo Completo	1.326,90 €	- €	1.326,90 €	835,38 €	107,48 €	942,86 €	337,61 €	167,13 €	504,73 €	443,27 €	443,27 €	717,88 €	8.614,50 €
	Tiempo Parcial	574,81 €	752,09 €	1.326,90 €	508,14 €	434,72 €	942,86 €	- €	- €	- €	443,27 €	443,27 €	1.630,08 €	19.560,92 €
Enfermero/a	Tiempo Completo	1.326,90 €	- €	1.326,90 €	835,38 €	- €	835,38 €	337,61 €	36,81 €	374,42 €	445,14 €	445,14 €	481,95 €	5.783,37 €
	Tiempo Parcial	574,81 €	752,09 €	1.326,90 €	508,14 €	327,24 €	835,38 €	- €	- €	- €	445,14 €	445,14 €	1.524,47 €	18.293,60 €

	TOTAL	UNIVERSIDAD	S.C.S.
Paga Extra Tiempo Parcial	818,82	354,71 €	464,11 €

Coeficiente tiempo parcial	0,0361
Horas tiempo parcial:	12 (Horas lectivas y de tutoria)

(*) Las cuantías asignadas al complemento de productividad (factor fijo) llevan incorporadas las cuantías del complemento acuerdo marco de conformidad con la D.A.Primera de la Ley 9/2010, asi como la Productivdd Factor Fijo Tipo 2, aprobada por el Acuerdo por el que se efectúa la adecuación retributiva del complemento de productividad -factor fijo- de determinados puestos de trabajo del sistema sanitario

En tanto no se dicte otra norma que regule las retribuciones del personal con plaza vinculada a tiempo completo, se atenderá a las siguientes Instrucciones:

1.- Además de las cantidades correspondientes al incremento adicional en los Complementos de Destino y Específico, así como del Complemento de Productividad (factor fijo) se transferirán a las Universidades, las cantidades que correspondan en concepto de Complemento de Productividad (factor variable) y Complemento de Atención Continuada (guardias) en las mismas condiciones que al Personal Estatutario.

2.- El complemento por Carrera Profesional se abonará al personal Licenciado Sanitario en función del Grado de carrera profesional obtenido y según los importes contenidos en el Anexo VIII

3.- En concepto de Trienios se transferirá a las Universidades la cantidad correspondiente siempre que el titular hay optado por percibir la antigüedad que se le venía abonando como Personal Estatutario, no obstante, en todo caso, el devengo de nuevos Trienios será abonado por la Universidad.

4.- La cotización a la Seguridad Social será financiada por el Servicio Cántabro de Salud en el supuesto de que se opte por el Régimen General de la Seguridad Social. En este caso, la cotización se realizará por el total de las retribuciones percibidas.

TABLA V

EQUIPOS		CENTRO DE GESTIÓN	AÑO 2023 INDICE DISPERSION GEOGRÁFICA
EAP	ALTAMIRA	11.10	G4
EAP	ALTO ASON	11.10	G4
EAP	ALTO PAS	11.10	G4
EAP	BAJO ASON	11.10	G4
EAP	BAJO PAS	11.10	G3
EAP	BESAYA	11.10	G4
EAP	BEZANA	11.10	G2
EAP	CAMARGO-COSTA	11.10	G2
EAP	CAMARGO-INTERIOR	11.10	G2
EAP	CAMPOO-LOS VALLES	11.10	G4
EAP	CASTRO URDIALES NORTE	11.10	G3
EAP	CASTRO URDIALES SUR	11.10	G2
EAP	CAZOÑA	11.10	G2
EAP	CENTRO	11.10	G1
EAP	COLINDRES	11.10	G3
EAP	CUDEYO	11.10	G4
EAP	DAVILA	11.10	G1
EAP	EL ALISAL	11.10	G2
EAP	EL ASTILLERO	11.10	G2
EAP	GAMA	11.10	G4
EAP	LA MARUCA	11.10	G2
EAP	LAREDO	11.10	G3
EAP	LIEBANA	11.10	G4
EAP	MERUELO	11.10	G3
EAP	MIERA	11.10	G4
EAP	NANSA	11.10	G4
EAP	NUEVA MONTAÑA	11.10	G1
EAP	PISUEÑA-CAYON	11.10	G3
EAP	PISUEÑA-SELAYA	11.10	G4
EAP	POLANCO	11.10	G3
EAP	PUERTO	11.10	G1
EAP	PUERTOCHICO	11.10	G1
EAP	SAJA	11.10	G4
EAP	SAN VICENTE	11.10	G4
EAP	SANTOÑA	11.10	G2
EAP	SARDINERO	11.10	G2
EAP	SUANCES	11.10	G2
EAP	TORRELAVEGA CARTES	11.10	G2
EAP	TORRELAVEGA.SUR	11.10	G2
EAP	TORRELAVEGA-CENTRO	11.10	G2
EAP	TORRELAVEGA-NORTE	11.10	G2
EAP	VARGAS	11.10	G1

TABLA VI

RETRIBUCIONES PERSONAL LABORAL VII CONVENIO PERSONAL LABORAL GOBIERNO CANTABRIA (HOSPITAL TRES MARES / FUNDACION VALDECILLA)

Nº O.	Gr.	Categoría Profesional	Salario base anual	Complemento puesto trabajo anual	Increm. a cuenta 2007 del C.P.T. (12 pagas) ANUAL	Pagas Extra (junio-diciembre)	Bruto Año 2023 euros (Sb+Cpt./Incr. a cta.+ P.Extr.)	Salario base	Cpt puesto trabajo	Incr. a cuenta 2007 del C.P.T. MES
2	E-102/09	Empleado de Servicios/Ay. Oficios H.C.	10.466,76	3.959,16		1.202,16	16.830,24	872,23	329,93	-
5	E-105	Ayudante Oficios	10.466,76	4.201,08		1.222,32	17.112,48	872,23	350,09	-
10	D-202	Celador Sanitario	11.227,44	4.400,88		1.302,36	18.233,04	935,62	366,74	-
17	D-304/14/13	Aux.Enfermería/Laboratorio/Aux Farmacia	12.026,04	4.726,92		1.396,08	19.545,12	1.002,17	393,91	-
18	D-305	Auxiliar de Apoyo Administrativo	12.026,04	3.608,52	910,56	1.378,76	19.302,64	1.002,17	300,71	75,88
30	C-502	Administrativo	13.575,24	4.539,48	1.381,80	1.624,71	22.745,94	1.131,27	378,29	115,15
32	C-504/06	Analista de Laboratorio/Técnico de Rayos	13.575,24	5.483,88		1.588,26	22.235,64	1.131,27	456,99	-
42	B-901	Técnico de Grado Medio	19.967,76	4.303,92	979,44	2.104,26	29.459,64	1.663,98	358,66	81,62
44	A-111	Técnico Superior Especialista	23.936,76	6.217,32	3.212,40	2.780,54	38.927,56	1.994,73	518,11	267,70

Grupo	Dedic. II (2023) año	Dedic. III (2023) año	Dedic. II (2023) mes	Dedic. III (2023) mes
A	4.885,92	8.144,88	407,16	678,74
B	4.344,00	7.330,32	362,00	610,86
C	3.801,12	6.515,88	316,76	542,99
D	3.393,72	5.701,32	282,81	475,11
E	2.986,80	4.751,40	248,90	395,95

	2023 AÑO	2023 MES
TURNICIDAD	1.454,52	121,21
NOCTURNIDAD	420,24	35,02
FESTIVIDAD	696,36	58,03
CPT. DUE/FISIO	398,16	33,18
CPT. DIREC.MÉDICA HOSP.	14.540,52	1.211,71
CPT. COORDIN.UNID.O PROG.HOSP.	5.375,76	447,98
TRIENIOS	393,48	32,79
GUARDIAS		**IMPORTE 2023**
LABORABLES		227,17
FESTIVAS		320,72
PRECIO MÓDULO (No utilizado)		196,24
PRECIO HORA LOCALIZADA		6,72
PRECIO HORA PRESENCIA FÍSICA		13,39

	HORAS EXTRAS 2023	
Grupo	Extr.norm.	Extr.festiv.
A	34,00	59,35
B	28,99	50,56
C	23,95	41,78
D	22,70	39,59
E	21,34	37,37

PELIGROSIDAD 2023	
IMP. AÑO	IMP. MES
1.007,52	83,96

TABLA VII

TABLA SALARIAL 2023 SEGUN VIII C:C. PERSONAL LABORAL GOBIERNO DE CANTABRIA

		CONCEPTOS ESTRUCTURALES		CONCEPTOS NO ESTRUCTURALES						HORAS	EXTRAS
Grup VIII CC	CATEGORIA PROFESIONAL	SALARIO BASE MENSUAL	CPTO. De Categ MENSUAL	JORNADA PROLONGADA	JORNADA EXTRAORDIN.	CPTO. 2 TURNOS	CPTO. 3 TURNOS	CPTO. TURNICIDAD	CPTO. FESTIVIDAD	NORMAL	FESTIVA/ NOCTURNA
G3-1	Empleado de Servicios	998,64	243,36	251,25	399,69	46,04	69,05	122,34	58,03	21,60	38,99
G3-1	Telefonista	998,64	263,89	251,25	399,69	46,04	69,05	122,34	58,03	21,60	38,99
G3-1	Subalterno	998,64	263,89	251,25	399,69	46,04	69,05	122,34	58,03	21,60	38,99
G2-2	Operario de Cocina	1.022,49	264,80	285,52	479,61	46,04	69,05	122,34	58,03	22,90	40,05
G2-3	Celador Sanitario “a extinguir”	1.022,49	303,95	285,52	479,61	46,04	69,05	122,34	58,03	22,90	40,05
G2-3	Conductor	1.022,49	398,93	285,52	479,61	46,04	69,05	122,34	58,03	22,90	40,05
G2-3	Auxiliar de Apoyo Administrativo	1.022,49	304,44	285,52	479,61	46,04	69,05	122,34	58,03	22,90	40,05
G2-4	Auxiliar de Enfermería	1.145,52	268,09	285,52	479,61	46,04	69,05	122,34	58,03	22,90	40,05
G1-5	Técnico de Cocina	1.145,52	320,06	319,75	548,15	46,04	69,05	122,34	58,03	24,13	42,26
G1-6	Administrativo a extinguir	1.216,94	386,25	319,75	548,15	46,04	69,05	122,34	58,03	24,13	42,26
G1-6	Técnico Superior Analista de Laboratorio	1.216,94	391,26	319,75	548,15	46,04	69,05	122,34	58,03	24,13	42,26
G1-6	Técnico Superior de Integración Social	1.216,94	412,52	319,75	548,15	46,04	69,05	122,34	58,03	24,13	42,26
GB “a extinguir”	Técnico de Grado Medio "a extinguir"	1.684,97	363,14	365,45	616,67	46,04	69,05	122,34	58,03	29,23	51,16

T R I E N I O S (2 0 2 1)	HASTA	DESDE
GRUPO DE CLASIFICACION	**31/12/99**	**01/01/00**
A. GRUPO CONVENIO GA a extinguir	29,89	33,15
B. GRUPO CONVENIO GB a extinguir	29,89	33,15
C. GRUPO CONVENIO G2, Nivel 5 . 6 y 7	28,41	33,15
D . GRUPO CONVENIO G2, Nivel 2 , 3 y 4	26,93	33,15
E . GRUPO CONVENIO G3 Nivel 1	25,40	33,15

COMPLEMENTO SINGULAR DEL PUESTO

CENTRO y CATEGORIA PROFESIONAL	€/AÑO	€/MES
Personal procedente del Hospital Psiquiatrico de Parayas		
Auxiliar de Enfermería	1.844,28	153,69
Técnico Superior Integración Social	1.844,28	153,69
Conductor	922,08	76,84
Subalterno	922,08	76,84
Personal procedente del Hospital Santa Cruz de Liencres		
Técnico Superior Integración Social	1.844,28	153,69

COMPLEMENTO DE NOCTURNIDAD	
Importe por noche……	35,02 €
Jornada < de 3 horas,……	3,02 €

TABLA VIII

CINCUENTA POR CIENTO DE LOS INCREMENTOS DE RETRIBUCIONES DE CARACTER GENERAL ESTABLECIDOS POR LA LEY DE PRESUPUESTOS GENERALES DE LA COMUNIDAD AUTONOMA DE CANTABRIA PARA EL AÑO 2024 QUE ABSORBEN LOS COMPLEMENTOS PERSONALES Y TRANSITORIOS REGULADOS POR LA DISPOSICION TRANSITORIA PRIMERA DEL REAL DECRETO-LEY 3/1987 Y DEMAS C.P.T.A. DEL PERSONAL DE INSTITUCIONES SANITARIAS DEPENDIENTES DEL SERVICIO CANTABRO DE SALUD (1)

SUELDO		COMPLEMENTO DE DESTINO		COMPONENTE GRAL. CTO. ESPEC. (2)	
GRUPO LEY 7/2007	IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE	NIVEL	IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE	EUROS MES AÑO 2022	IMPORTE MENSUAL ABSORBIBLE
A1	14,35	30	13,26	1.387,95	15,88
				1.145,54	13,11
A2	12,62	29	11,89	1.083,41	12,40
				1.042,91	11,93
B	11,25	28	11,39	940,29	10,76
				825,94	9,45
C1	9,66	27	10,89	678,34	7,76
				670,14	7,66
C2	8,19	26	9,55	619,02	7,08
				582,09	6,66
AP	7,51	25	8,47	522,77	5,98
				503,47	5,76
		24	7,97	466,54	5,34
				420,49	4,81
		23	7,47	358,94	4,11
				265,97	3,04
		22	6,98	263,29	3,02
				257,75	2,95
		21	6,48	241,36	2,76
				233,56	2,67
		20	6,01	220,82	2,53
				200,30	2,29
		19	5,71	196,20	2,25
				174,24	1,99
		18	5,40	156,92	1,80
				156,92	1,80
		17	5,10	119,19	1,37
				116,88	1,34
		16	4,78	74,07	0,85
				73,08	0,84
		15	4,48	69,66	0,80
				67,16	0,77
		14	4,18	62,06	0,71
				62,06	0,71
		13	3,86	60,46	0,69
				56,25	0,65
				42,35	0,49
				38,14	0,44
				15,63	0,18

(1) Los C.P.T.A. reconocidos a 1 de enero se abonarán únicamente durante los doce meses naturales del año.

(2) No se tienen en cuenta las cuantías correspondientes a los Componentes Singulares del Complemento Específico por modificación de las condiciones de trabajo y por turnicidad.